

## **IL POLIEDRO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**

Sede in Città di Castello PG, C.so Vittorio Emanuele II n. 40

### **BILANCIO SOCIALE 2014**

#### **CHI SIAMO E COSA FACCIAMO**

##### **I VALORI DI RIFERIMENTO**

La cooperativa è un'impresa che nel suo operare, oltre che perseguire il mantenimento dell'equilibrio economico e finanziario, si pone come obiettivo quello di conformare la propria azione ad alcuni valori che orientano le scelte fondamentali della vita dell'azienda.

Il valore della cooperazione è senza dubbio imprescindibile ed i principi cooperativi sono le linee guida da seguire per metterlo in pratica.

La cooperativa Il Poliedro fa propri la **definizione di cooperativa**, i **valori cooperativi** ed i **sette principi cooperativi** così come espressi nella "Dichiarazione d'Identità Cooperativa" approvata dal 31° Congresso dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, Manchester, 1995:

##### **Definizione**

Una cooperativa è un'associazione autonoma di persone che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali e culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di una società di proprietà comune e democraticamente controllata.

##### **Valori**

Le cooperative si fondono sui valori dell'autosufficienza (il fare da sé), dell'auto-responsabilità, della democrazia, dell'uguaglianza, dell'equità e della solidarietà. Fedeli allo spirito dei propri padri fondatori, i soci delle cooperative credono nei valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'attenzione verso gli altri.

##### **Principi cooperativi**

- il rispetto per gli esseri umani ed il credere che essi possano migliorare se stessi economicamente e socialmente attraverso l'aiuto reciproco;
- il credere che le procedure democratiche applicate alle attività economiche siano fattibili, auspicabili ed efficienti;

- il ritenere che organizzazioni economiche democraticamente controllate contribuiscano al bene comune;

questi sono i punti nodali sui quali sono fondati i sette principi fondamentali della cooperazione, sette comandamenti di ferro e sette linee guida per giudicare il comportamento e per assumere delle decisioni.

I primi tre principi si riferiscono essenzialmente alle dinamiche interne di ogni cooperativa, gli ultimi quattro riguardano sia le caratteristiche interne che i rapporti esterni di esse.

### **1. Adesione libera e volontaria**

Le cooperative sono organizzazioni libere e volontarie aperte a tutti gli individui capaci di usare i servizi offerti e desiderosi di accettare le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

### **2. Controllo democratico da parte dei soci**

Le cooperative sono organizzazioni democratiche, controllate dai propri soci che partecipano attivamente nello stabilire le politiche e nell'assumere le relative decisioni. Gli uomini e le donne eletti come rappresentanti sono responsabili nei confronti dei soci. Nelle cooperative di primo grado i soci hanno gli stessi diritti di voto (una testa un voto) e anche le cooperative di altro grado sono ugualmente organizzate in modo democratico.

### **3. Partecipazione economica dei soci**

I soci contribuiscono equamente al capitale delle proprie cooperative e lo controllano democraticamente. Almeno una parte di questo capitale è di norma proprietà comune della cooperativa. I soci, generalmente, percepiscono un compenso limitato sul capitale sottoscritto come condizione per l'adesione. I soci allocano il surplus per qualunque dei seguenti scopi: sviluppo della cooperativa, possibilmente creando riserve, parte delle quali almeno dovrebbe essere indivisibile; i benefici per i soci in proporzione alle loro transazioni con la cooperativa stessa, e sostegno ad altre attività approvate dalla base sociale.

### **4. Autonomia e indipendenza**

Le cooperative sono organizzazioni autonome e autosufficienti, controllate dai soci. Nel caso in cui esse sottoscrivano accordi con altre organizzazioni (incluso i governi) o ottengano capitale da fonti esterne, le cooperative sono tenute ad assicurare sempre il controllo democratico da parte dei soci e mantenere l'autonomia della cooperativa stessa.

### **5. Educazione, formazione e informazione**

Le cooperative si impegnano ad educare e formare i propri soci, i rappresentanti eletti, i managers e il personale, in modo che questi siano in grado di contribuire con efficienza allo sviluppo delle proprie società cooperative. Le cooperative devono attuare campagne di informazione allo scopo di sensibilizzare l'opinione pubblica, particolarmente i giovani e gli opinionisti di maggiore fama, sulla natura e i benefici della cooperazione.

### **6. Cooperazione tra cooperative**

Le cooperative servono i propri soci nel modo più efficiente e contribuiscono a rafforzare il movimento cooperativo lavorando insieme, attraverso le strutture locali, nazionali, regionali ed internazionali.

### **7. Interesse verso la comunità**

Le cooperative lavorano per uno sviluppo sostenibile delle proprie comunità attraverso politiche approvate dai propri soci.

L'articolo 45 della Costituzione recita testualmente: **"La Repubblica riconosce la funzione sociale della cooperazione a carattere di mutualità e senza fini di speculazione privata. La legge ne promuove e favorisce l'incremento con i mezzi più idonei e ne assicura, con gli opportuni controlli, il carattere e le finalità."** La Cooperazione è dunque parte integrante di questo Stato che ha il compito di promuoverne lo sviluppo.

Ma lo stimolo al Parlamento e al Paese deriva anche da una nuova dichiarazione dei principi e da una riconferma della missione. E' per questo che la **Carta dei Valori ed il Codice Etico** approvati dalla Direzione Nazionale della Lega Nazionale delle Cooperative nella seduta del 14 luglio 1993 vanno intesi come mezzi politici per produrre condizioni di sensibilità generale sugli intendimenti, ma anche sui diritti e sulle richieste del movimento cooperativo.

## **CARTA DEI VALORI**

### **I valori e i principi della cooperazione**

1. Il socio è il nucleo originario di ogni forma di mutualità e rappresenta il primo riferimento concreto dell'azione cooperativa.
2. Le imprese cooperative svolgono il proprio ruolo economico a favore dei operatori, delle generazioni future, della comunità sociale. Esse offrono ai propri partecipanti sicurezza, vantaggi e riconoscimenti in proporzione al concorso individuale d'ognuno.
3. La principale risorsa della cooperazione è rappresentata dagli individui che ne fanno parte. Ogni cooperativa deve valorizzarne il lavoro, stimolarne e riconoscerne la creatività, la professionalità, la capacità di collaborare per il raggiungimento degli obiettivi comuni.
4. Il cooperatore si manifesta innanzitutto con il rispetto per le persone. Al cooperatore si richiede franchezza, spirito di giustizia e senso di responsabilità, qualunque sia il suo ruolo o la sua posizione.
5. Le imprese cooperative si manifestano con la qualità dei lavori che svolgono, la trasparenza, l'onestà e la correttezza dei comportamenti.
6. La cooperazione considera il pluralismo sempre un bene. Nei rapporti che intrattiene con le altre forze economiche, politiche e sociali essa rispetta la loro natura, opinione, cultura e agisce secondo la propria originalità, autonomia, capacità di proposta.
7. L'esistenza della cooperazione, il suo segno distintivo, la sua regola sono fondate sul principio di solidarietà. Al fondo di ogni relazione o transazione tra soggetti economici esistono sempre i rapporti umani.
8. La cooperazione interpreta il mercato come un luogo di produzione di ricchezza, di rispetto della salute e dell'ambiente, di sviluppo dell'economia sociale. Essa agisce nel mercato non solo in osservanza delle leggi, ma secondo i principi di giustizia e utilità per i propri soci e per la collettività.
9. La cooperazione concorre allo sviluppo del mercato migliorando le imprese esistenti e creandone di nuove; organizzando la domanda, rispondendo ai bisogni della collettività. Con questi significati essa intende la promozione cooperativa.
10. La cooperazione considera il diritto e il rischio di fare impresa come manifestazioni di libertà.
11. La cooperazione regola i rapporti interni sulla base del principio di democrazia <http://www.legacoop.it/index.php?action=valori> - [nota20#nota20](#). Le imprese cooperative realizzano compiutamente le proprie finalità associandosi nel movimento cooperativo, che promuove le

relazioni tra di loro, che ne valorizza i patrimoni collettivi, garantendo le adeguate forme di controllo [http://www.legacoop.it/index.php?action=valori - nota21#nota21](http://www.legacoop.it/index.php?action=valori-nota21#nota21).

12. La mutualità cooperativa, definita dai principi dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, non è solo un modo di produrre e distribuire la ricchezza più adeguato agli interessi dei partecipanti, ma una concezione dei rapporti umani. La cooperazione trova le proprie radici nel valore dell'imprenditorialità associata, ricerca il proprio sviluppo nel mercato, considera proprio fine il miglioramento delle condizioni materiali, morali e civili dell'uomo.

## LA MISSION

### Ricerca la sintesi (sinergia) tra imprenditorialità, mutualità e solidarietà

- perseguendo le idealità previste dallo statuto sociale con particolare riguardo alla creazione di nuovi spazi occupazionali e lavorativi, ponendo in atto percorsi tali da permettere a chiunque di superare le difficoltà ad accedere al mondo del lavoro, unitamente all'offerta di servizi qualitativamente e tecnicamente elevati, svolti nel totale rispetto dell'ambiente e del territorio;
- garantendo continuità occupazionale e le migliori condizioni economiche (applicazione del Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali e non applicazione del salario convenzionale), sociali e professionali, compatibilmente con la salvaguardia della competitività dell'impresa;
- favorendo l'inclusione sociale, mediante l'intervento sociale e lo sviluppo dell'occupazione;
- sensibilizzando la collettività sul tema dell'integrazione, della solidarietà e della crescita nella ricerca di valori condivisi;
- diffondendo le *buone pratiche* dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e del rispetto integrale dei diritti dei lavoratori;
- realizzando progetti *di sistema*, in partnership attiva con gli enti pubblici e in relazione con le realtà sociali del territorio, integrando differenti modalità di intervento, in un'ottica di welfare partecipato, verso obiettivi di responsabilità sociale e sostenibilità economica e ambientale;
- favorendo lo sviluppo dell'impresa sociale e di nuovi progetti imprenditoriali, che "abitino" il proprio territorio.

## VALORE AGGIUNTO DELLA COOPERAZIONE SOCIALE DI INSERIMENTO LAVORATIVO

Le cooperative sociali sono disciplinate dalle disposizioni della legge 381/1991, la quale le riconosce come strumento idoneo per il perseguimento degli interessi generali della comunità, della promozione umana e dell'integrazione sociale dei cittadini (art.1) e rappresentano perciò i principali soggetti dell'economia sociale. Una cooperativa sociale è un'impresa che, a differenza delle imprese con fine di lucro, organizza le proprie risorse per perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, ovvero per soddisfare un bisogno collettivo.

La cooperativa sociale di tipo B, finalizzata all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (almeno il 30%) attraverso lo svolgimento di attività diverse, si fonda sostanzialmente sull'idea che la persona svantaggiata

può essere avviata al lavoro e operare in un contesto produttivo e divenire una vera e propria risorsa per la comunità in cui essa vive e lavora.

E' opportuno evidenziare che la cooperazione di inserimento lavorativo rappresenta un rilevante esempio di innovazione sociale, definita come "una soluzione innovativa a un problema sociale più efficace, efficiente, sostenibile e giusta di quelle esistenti, che produce valore per la società nel suo complesso piuttosto che per i singoli individui".

La misurazione del valore apportato dalla cooperazione sociale di inserimento lavorativo rappresenta dunque un passo rilevante in funzione della valorizzazione dell'economia sociale nel suo complesso.

Sotto questo profilo, l'apporto di valore ad opera delle cooperative sociali d'inserimento lavorativo va pensato in primo luogo considerando che tali soggetti rappresentano una tipologia d'impresa articolata e complessa, in quanto realizzano un triplo prodotto a favore dello sviluppo socio-economico del territorio:

1. producono reddito: attraverso la gestione delle attività produttive e commerciali realizzano reddito per i soci/dipendenti;
2. producono inclusione sociale: attraverso l'inserimento in cooperativa, si valorizza il capitale umano e sociale del territorio, in particolare di quello in condizione di svantaggio e si passa da una politica "passiva" (il sussidio assistenziale) ad una "attiva" (lavoro-retribuzione). La persona inserita passa da assistito a contribuente;
3. creano valore intraprendendo: perché sia possibile la produzione di reddito e l'integrazione sociale/lavorativa, la cooperativa deve essere gestita in modo efficiente ed efficace, deve essere, perciò, economicamente sostenibile e deve quindi prevedere un alto tasso di imprenditorialità sociale.

Si evidenzia dunque che l'attività delle cooperative sociali di inserimento lavorativo produce valore rispetto a diverse dimensioni. Sotto il profilo teorico è possibile considerare l'apporto di tali soggetti distinguendo quattro tipi di valore aggiunto specifico:

#### **VALORE ECONOMICO**

- apporto in termini di aumento di ricchezza materiale, economica e finanziaria (investimento, risparmio), che una organizzazione produce attraverso la sua attività specifica.

#### **VALORE SOCIALE**

- contributo specifico in termini di produzione di beni relazionali (dimensione relazionale interna) e creazione di capitale sociale (dimensione relazionale esterna).

#### **VALORE CULTURALE**

- apporto specifico in termini di diffusione di valori (mutualità, equità, tolleranza, solidarietà), coerenti con la propria mission, nella comunità circostante

#### **VALORE ISTITUZIONALE**

- apporto in termini di rafforzamento della sussidiarietà circolare, dei rapporti intra-istituzionali e infra-istituzionali

## RESOCONTO SGRAVI CONTRIBUTIVI

La stessa legge n. 381/91 prevede che le aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale dovute dalle cooperative sociali, relative alla retribuzione corrisposta alle persone segnalate siano ridotte a zero. Tali risparmi della fiscalizzazione degli oneri sociali nel 2014 ammontano ad € 189.497 (nel 2013 sono stati di € 177.527) Questi interventi pubblici, mirati a favorire l'integrazione sociale di persone svantaggiate attraverso lo strumento dell'occupazione retribuita hanno perciò inciso nel 2014 per il 5,92% (nel 2013 l'incidenza era stata del 5,65%) sul fatturato complessivo.

Questo dato rappresenta quanto la cooperativa riesca effettivamente a perseguire lo scopo "dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini" (definizione nell'art.1 della Legge n.381/91) usufruendo di un investimento solo minimo da parte della collettività.

## LA STORIA

Quest'anno la cooperativa compie 25 anni, un anniversario importante che dimostra la forza del modello cooperativo che alla prova dei fatti e della crisi economica e sociale che sta attraversando l'Italia da alcuni anni ha comunque dimostrato di reggere meglio di altri.

La cooperativa nasce nel 1990 per volontà di un gruppo di giovani che si sono conosciuti tramite la partecipazione ad un corso-concorso indetto dal Comune di San Giustino (PG) che prevedeva poi lo svolgimento di un lavoro di misurazione delle abitazioni di tutto il territorio comunale per la successiva revisione della tassa smaltimento rifiuti solidi urbani.

L'idea della costituzione di una cooperativa di lavoro è stata realizzata da dodici dei partecipanti a quell'esperienza che si sono trovati a condividere la necessità e la volontà di costruirsi un posto di lavoro.

Nel tempo, poi, sono entrati a far parte della compagine sociale della cooperativa anche soggetti svantaggiati e da qui è scaturita la decisione, nel 1994, di trasformarsi in cooperativa sociale di tipo b lasciando ad un'altra cooperativa sociale di tipo a operante nel territorio alcuni piccoli servizi che si caratterizzavano secondo questa fattispecie, vista la norma regionale che sancisce la separazione tra coop. sociali di tipo b e di tipo a.

I nostri primi clienti sono stati il Comune di San Giustino e la So.Ge.Pu. spa per i quali effettuavamo alcuni dei servizi che svolgiamo ancora oggi; si sono aggiunti poi altri enti pubblici della vallata e solo successivamente si è ampliata la rosa dei clienti privati di una certa rilevanza.

Dalla richiesta delle fidejussioni bancarie personali dei membri del consiglio di amministrazione nei primi anni di vita, siamo giunti oggi ad una solidità patrimoniale e finanziaria che potrebbe sicuramente migliorare, ma che da diversi anni ci permette di pagare gli stipendi con puntualità ogni mese nonostante i ritardi dei pagamenti delle amministrazioni, ecc...

Dall'inserimento lavorativo fatto secondo le regole "del buon padre di famiglia" siamo passati a dei percorsi strutturati cercando sempre di più anche il contatto con i servizi inviati.

Da un regolamento che prevedeva delle tariffe orarie al di sotto dei minimi contrattuali e il non riconoscimento di alcuni istituti, siamo arrivati alla piena applicazione del contratto di settore e a procedere al ristorno in diverse occasioni.

La crescita è stata quindi notevole da un punto di vista economico, finanziario, patrimoniale e gestionale (non ci dimentichiamo le certificazioni), ma dobbiamo ancora lavorare molto sull'aspetto della partecipazione dei soci delle varie aree alle tematiche che riguardano la totalità della cooperativa.

## **IL PERCHÉ DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Consiglio di Amministrazione ritiene il Bilancio sociale uno strumento straordinario che riesce a rappresentare la certificazione di un profilo etico, l'elemento che legittima il ruolo di un soggetto, non solo in termini strutturali ma soprattutto morali, agli occhi della comunità di riferimento, un momento per enfatizzare il proprio legame con il territorio, un'occasione per affermare il concetto di impresa come buon cittadino, cioè un soggetto economico che perseguendo il proprio interesse prevalente contribuisce a migliorare la qualità della vita dei membri della società in cui è inserito.



**LE ATTIVITA'**

La cooperativa, tenendo fede al suo nome, opera in diverse aree produttive che sono quelle che tradizionalmente meglio si prestano agli inserimenti lavorativi. Nella tabella che segue le attività sono raggruppate in aree e sottoaree e per ognuna di queste, per dare un'idea della dimensione proporzionale interna e della sviluppo rispetto all'anno precedente, è indicata l'incidenza percentuale sul fatturato degli anni 2013 e 2014 con le corrispondenti differenze.

AREE	SOTTO AREE	% sul totale del fatturato 2014	% sul totale del fatturato 2013	Differenza %
<b><u>PULIZIE</u></b>		<b>22,20</b>	<b>23,17</b>	<b>-0,97</b>
	PULIZIE	12,20	13,38	-1,18
	MENSE SCOLASTICHE	10,00	9,78	0,22
<b><u>CUSTODIA/ SEGRETERIA</u></b>		<b>8,61</b>	<b>11,04</b>	<b>-2,43</b>
	CUSTODIA	1,07	2,21	-1,14
	SEGRETERIA	7,54	8,82	-1,28
<b><u>AMBIENTE</u></b>		<b>53,37</b>	<b>49,65</b>	<b>3,72</b>
	MANUTENZIONE DEL VERDE	16,61	13,58	3,03
	CUSTODIA E MANUTENZIONE CIMITERI	19,56	19,56	0,00
	OPERAZIONI DI POLIZIA MORTUARIA	7,97	7,95	0,00
	CUSTODIA ISOLE ECOLOGICHE	5,19	5,46	-0,27
	MOVIMENTAZIONE MERCI	2,06	1,21	-0,85
	MANUTENZIONE	1,98	1,88	-0,10
<b><u>CULTURA</u></b>		<b>8,47</b>	<b>8,64</b>	<b>-0,17</b>
	MUSEALE	7,76	8,12	-0,36
	DIDATTICA	0,35	0,20	0,15
	HOSTESS	0,35	0,32	0,03
<b><u>TURISMO/SPORT</u></b>		<b>7,21</b>	<b>6,07</b>	<b>1,14</b>
	RICETTIVO	0,69	0,49	0,20
	RISTORAZIONE	2,59	2,93	-0,34
	IST. NUOTO	3,93	2,65	1,28
<b><u>GENERICO</u></b>		<b>0,15</b>	<b>1,45</b>	<b>-1,30</b>
<b>TOTALE</b>		<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>

## I NUMERI

### ANAGRAFICA

Denominazione:	Il poliedro società cooperativa sociale
Anno di costituzione:	1990
Tipologia:	Cooperativa sociale di tipo B
Centrale cooperativa:	Lega delle cooperative - Legacoopsociali
Sede Legale:	Città di Castello (PG) – Corso Vittorio Emanuele II, 40
Telefono:	075/8522655
Fax:	075/8527574
E mail:	<a href="mailto:poliedro@consorzioabn.it">poliedro@consorzioabn.it</a>
C.C.N.L. applicato:	Cooperative sociali

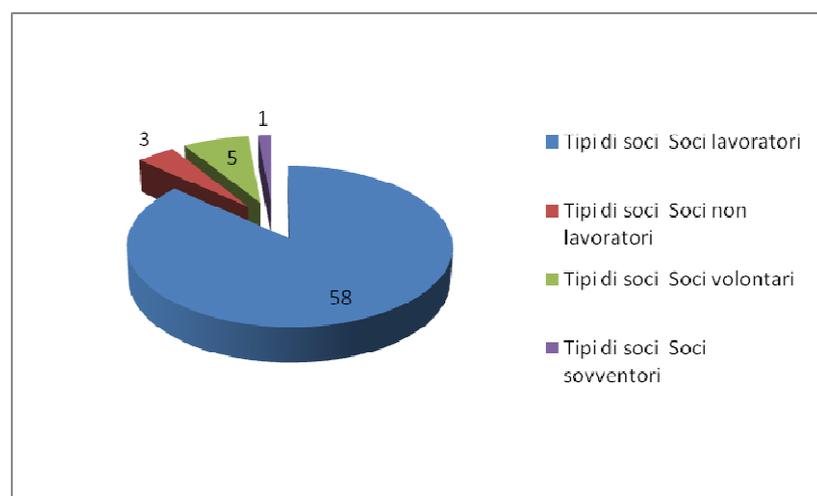
### BASE SOCIALE

#### SOCI DELLA COOPERATIVA

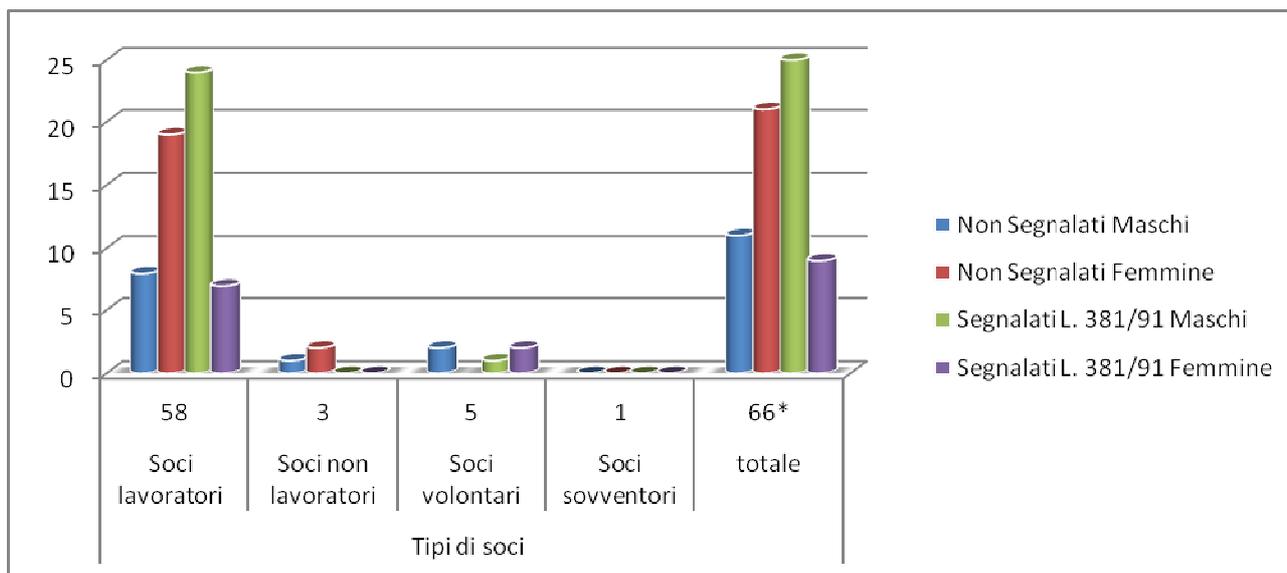
dati rilevati al 31/12/2014		N. TOTALE SOCI	Non Segnalati		Segnalati L. 381/91	
			Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Tipi di soci	<b>SOCI LAVORATORI</b>	58	8	19	24	7
	<b>SOCI NON LAVORATORI</b>	3	1	2	-	-
	<b>SOCI VOLONTARI</b>	5	2		1	2
	<b>SOCI SOVVENTORI</b>	1	-	-	-	-
	<b>TOTALE</b>	<b>66*</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>25</b>	<b>9</b>

\* nel calcolo totale non è considerato il socio sovventore

Nel grafico sottostante osserviamo la suddivisione della compagine sociale nel suo totale



Qui di seguito invece è possibile confrontare all'interno di ogni categoria di soci la suddivisione per sesso e per segnalazione alla categoria 381



#### TURN OVER SOCI DELLA COOPERATIVA

Nel 2014 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato il recesso di un socio causa morte improvvisa, di un secondo socio per richiesta di licenziamento e conseguente dimissione. Un terzo socio ha invece richiesto il licenziamento ma è rimasto all'interno della compagine sociale con un rapporto di collaborazione rimanendo quindi attivo e contribuendo così al raggiungimento degli scopi sociali della cooperativa. Il Consiglio di Amministrazione non ha deliberato nessuna nuova ammissione a socio come richiesto dall'ultima assemblea.

Turn over		N. TOTALE	Non Segnalati		Segnalati L. 381/91	
			Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Turn over	<b>Ammessi nel corso del 2014</b>	<b>0</b>	0	0	0	0
	<b>Dimessi nel corso del 2014</b>	<b>2</b>	0	1	0	1

Nelle tabelle di seguito è evidenziato il turn over per tipologia di soci

Tipi di soci		N. TOTALE SOCI AMMESSI	Non Segnalati		Segnalati L. 381/91	
			Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Tipi di soci	<b>SOCI LAVORATORI</b>	-	-	-	-	-
	<b>SOCI NON LAVORATORI</b>	1	1	-	-	-
	<b>SOCI VOLONTARI</b>	-	-	-	-	-
	<b>SOCI SOVVENTORI</b>	-	-	-	-	-
	<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-

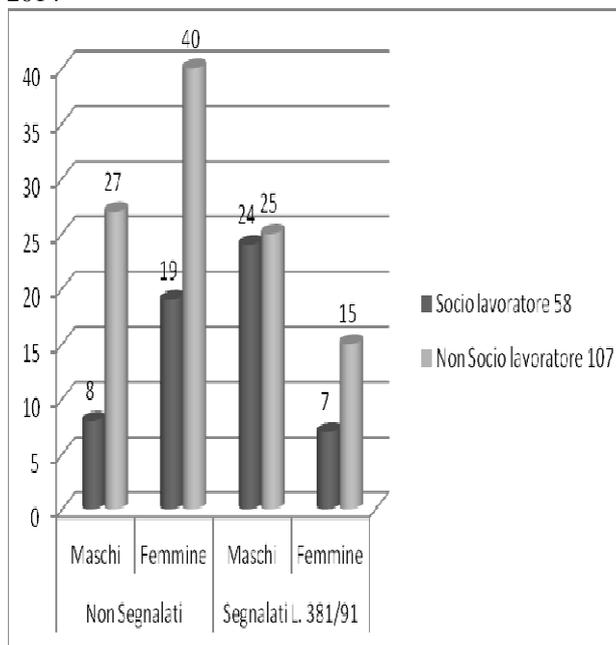
Tipi di soci	SOCI LAVORATORI	SOCI NON LAVORATORI	SOCI VOLONTARI	SOCI SOVVENTORI	TOTALE	N. TOTALE SOCI DIMESSI	Non Segnalati		Segnalati L. 381/91	
						Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	
						3	1	1	-	1
						-	-	-	-	-
						1	-	1	-	-
						-	-	-	-	-
						4	1	2	0	1

## PERSONALE

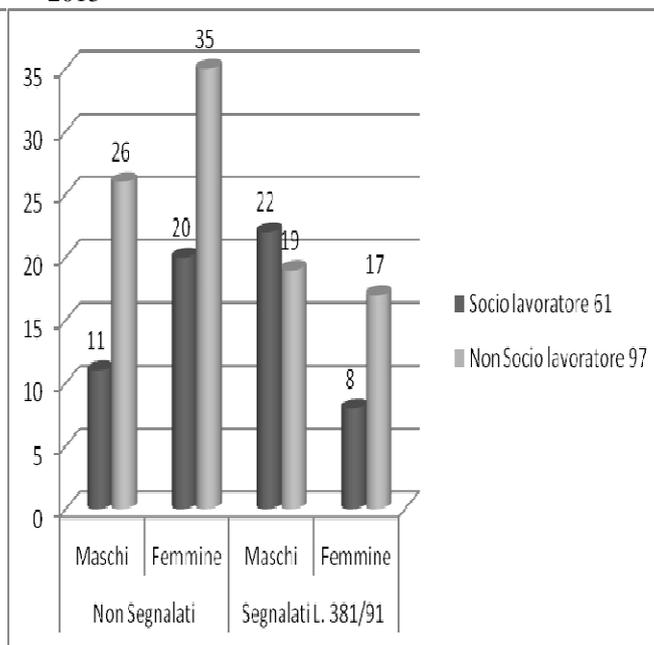
dati rilevati al 31/12/2014

Tipo di rapporto		N. TOTALE LAVORATORI	Non Segnalati		Segnalati L. 381/91	
		Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	
Socio lavoratore		58	8	19	24	7
Non Socio lavoratore		107	27	40	25	15
TOTALE		165	35	59	49	22

2014



2013



dati rilevati al 31/12/2014

Tipo di contratto		N. TOTALE LAVORATORI	Non Segnalati		Segnalati L. 381/91	
		Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	
Contratto a tempo indeterminato		118	20	43	36	19
Contratto a tempo determinato		47	15	16	13	3
TOTALE		165	35	59	49	22

**FATTURATO**

Fatturato per clienti	Euro Iva esclusa		(% )		DIFFERENZA 2014-2013
	2014	2013	2014	2013	
Ricavi da attività tipica	3.200.239	3.144.622			- 0,30%
da clienti privati	577.808	583.371	18,06	18,55	-0,49%
da clienti pubblici in affidamento diretto	149.984	217.300	4,69	6,91	-2,22%
da clienti pubblici in convenzione ex art.5 L. 381/91	321.188	616.741	10,04	19,61	-9,57%
da clienti pubblici con gara con obbligo di inserimenti lavorativi ex art.5 L. 381/91	514.107	506.855	16,06	16,12	-0,06%
da clienti pubblici con gara con obbligo di inserimenti lavorativi	402.639	355.972	12,58	11,32	1,26%
da clienti pubblici con gara	1.234.513	864.383	38,58	27,49	11,09%

Fatturato per attività		2013	2014	DIFFERENZA 2013-2014	%
<b><u>PULIZIE</u></b>		<b>€ 728.453</b>	<b>€ 710.504</b>	<b>-€ 17.949</b>	<b>-2,46%</b>
	PULIZIE	€ 420.806	€ 390.580	-€ 30.227	-7,18%
	MENSE	€ 307.647	€ 319.924	€ 12.278	3,99%
<b><u>CUSTODIA/ SEGRETERIA</u></b>		<b>€ 347.026</b>	<b>€ 275.465</b>	<b>-€ 71.561</b>	<b>-20,62%</b>
	CUSTODIA	€ 69.572	€ 34.276	-€ 35.296	-50,73%
	SEGRETERIA	€ 277.454	€ 241.189	-€ 36.265	-13,07%
<b><u>AMBIENTE</u></b>		<b>€ 1.561.183</b>	<b>€ 1.707.843</b>	<b>€ 146.661</b>	<b>9,39%</b>
	MANUTENZIONE DEL VERDE	€ 427.189	€ 531.444	€ 104.256	24,40%
	CUSTODIA/ MANUTENZIONE CIMITERI	€ 615.219	€ 625.908	€ 10.689	1,74%
	OPERAZIONI DI POLIZIA MORTUARIA	€ 205.072	€ 255.182	€ 5.110	2,04%
	ISOLE ECOLOGICHE	€ 171.658	€ 166.117	-€ 5.541	-3,23%
	MOVIMENTAZIONE MERCI	€ 38.066	€ 65.860	€ 27.794	73,02%
	MANUTENZIONE	€ 58.980	€ 63.333	€ 4.353	7,38%
<b><u>CULTURA</u></b>		<b>€ 271.756</b>	<b>€ 270.957</b>	<b>-€ 799</b>	<b>-0,29%</b>
	MUSEALE	€ 255.365	€ 248.455	-€ 6.909	-2,71%
	DIDATTICA	€ 6.348	€ 11.159	€ 4.811	75,79%
	HOSTESS	€ 10.044	€ 11.343	€ 1.299	12,93%
<b><u>TURISMO/SPORT</u></b>		<b>€ 190.750</b>	<b>€ 230.720</b>	<b>€ 39.969</b>	<b>20,95%</b>
	RICETTIVO	€ 15.293	€ 22.133	€ 6.840	44,73%
	RISTORAZIONE	€ 91.983	€ 82.855	-€ 9.128	-9,92%
	IST. NUOTO	€ 83.475	€ 125.732	€ 42.257	
<b><u>GENERICO</u></b>		<b>€ 45.454</b>	<b>€ 4.750</b>	<b>-€ 40.704</b>	<b>-89,55%</b>
<b>TOTALE</b>		<b>€ 3.144.622</b>	<b>€ 3.200.239</b>	<b>€ 55.617</b>	<b>1,77%</b>

**PERSONE SVANTAGGIATE**

Nella prossima tabella i soci lavoratori segnalati sono stati suddivisi a secondo della tipologia di svantaggio, evidenziando i soci receduti e quelli ancora presenti al 31 dicembre.

**TIPOLOGIA DI SVANTAGGIO DEI SOCI LAVORATORI SEGNALATI NEL 2014**

	Soci Lavoratori segnalati al 31/12/14	Soci receduti segnalati al 31/12/14	Totale soci segnalati nel 2014
Disabili fisici	8	1	9
Disabili fisici-psichici	4	-	4
Disabili fisici-sensoriali	2	-	2
Disabili sensoriali	4	-	4
Disabili psichici	3	-	3
Disabili psichiatrici	-	-	-
Tossicodipendenti – ex tossicodipendenti	4	-	4
Alcolisti – ex alcolisti	-	-	-
Invalidi del lavoro	2	-	2
Malati cronici	4	-	4
<b>TOTALE</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>32</b>

Nella tabella riportata di seguito abbiamo messo in evidenza la provenienza dei Soci segnalati mostrando quindi la collaborazione attiva tra la cooperativa ed i servizi sociali dei Comuni, i servizi sanitari dell'A.S.L. ed alcune organizzazioni sociali. La voce "inserimenti lavorativi" si riferisce a percorsi di borse lavoro monitorate direttamente dal Servizio di Accompagnamento al Lavoro concluse con l'assunzione in cooperativa.

**PROVENIENZA SOCI LAVORATORI PER SEGNALAZIONE NEL 2014**

<b>SERVIZI SOCIALI</b>	<b>Soci Lavoratori al 31/12/14</b>	<b>Soci receduti al 31/12/14</b>	<b>Totale soci nel 2014</b>
Comune Città di Castello	19	1	20
Comune San Giustino	2	-	2
Comune Umbertide	2	-	2
Comune Citerna	1	-	1
<b>SERVIZI SANITARI</b>	<b>Soci Lavoratori al 31/12/14</b>	<b>Soci receduti al 31/12/14</b>	<b>Totale soci nel 2014</b>
Ser.T.	-	-	-
<b>ORGANIZZAZIONI SOCIALI</b>	<b>Soci Lavoratori al 31/12/14</b>	<b>Soci receduti al 31/12/14</b>	<b>Totale soci nel 2014</b>
Ce.I.S.	-	-	-
<b>ALTRO</b>	<b>Soci Lavoratori al 31/12/14</b>	<b>Soci receduti al 31/12/14</b>	<b>Totale soci nel 2014</b>
Inserimenti lavorativi	1	-	1
Domande dirette coop.	2	-	2
Già Socio Lavoratore	4	-	4

**ESSERE COOPERATIVA****I REGOLAMENTI**

Tipologia	Anno di emanazione
Statuto della cooperativa	2012
Regolamento interno approvato dall'Assemblea dei Soci	2010
Codice Disciplinare approvato dall'Assemblea dei Soci	2007

**LA PARTECIPAZIONE****ORGANI SOCIALI****Assemblea dei Soci**

E' costituita da tutti i soci, essi partecipano alla gestione della cooperativa attraverso le Assemblee, e tra i vari compiti che hanno ne ricordiamo alcuni:

- deliberare sul bilancio e sull'eventuale erogazione del ristorno
- definire i membri del Consiglio di Amministrazione e quelli del Collegio Sindacale e deliberare sulle loro responsabilità nonché determinarne il compenso
- approvare i regolamenti interni

- **Assemblee dei Soci**

n. 01

Totale votanti presenti:	n. 45 su 69
Totale votanti deleghe:	n. 10 su 69
Totale votanti:	n. 55 su 69
Totale non votanti presenti:	n. 0
% delibere approvate all'unanimità	99%
% delibere approvate a maggioranza	1%
% delibere respinte	0%

	ASSEMBLEE	% VOTANTI PRESENTI	% DELEGHE	Tot
Totale anno 2014	1	65,30%	14,50%	79,80,
Totale anno 2013	1	50,75%	26,87%	77,25%
Totale anno 2012	2	51,47%	29,41%	80,88%

**Consiglio di Amministrazione**

Il Consiglio di Amministrazione provvede alla gestione della cooperativa, di cui ha l'esclusiva competenza e responsabilità. Attualmente il Consiglio è così composto:

**Presidente**

Alessandra Garavani

**Vice Presidente**

Federico Bianchini

**Consiglieri**

Carla Chiatti

Maurizio Trivella

Nadia Cristini

	Triennio 2006/2009	Triennio 2009/2012	Dal 23/05/2012
Numero Consiglieri in carica	5	5	5
Uomini	1	1	2
Donne	4	4	3
Numero soci lavoratori	5	5	5
Numero altri soci	0	0	0
% consiglieri neoeletti nell'ultima nomina	0%	0%	20%
% consiglieri riconfermati nell'ultima nomina	100%	100%	80%

**Collegio Sindacale**

Vigila sull'osservanza dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione della Cooperativa.

Al momento il Collegio è così composto:

**Presidente**

Paolo Tanzi

**Sindaci effettivi**

Emilio Bendini

Silvia Santinelli

**Sindaci supplenti**

Gregorio Dini

Ombretta Petrocci

**SITUAZIONE PATRIMONIALE**

**QUOTA SOCIALE**

Capitale sociale	€	145.625
Capitale sociale medio soci sovventori	€	1.000
Capitale sociale medio soci volontari	€	50
Capitale sociale medio soci ordinari	€	2.578
Valore dell'azione	€	25

**RISTORNI**

	IMPORTO DESTINATO		IMPORTO DESTINATO
Anno 2014	€ 12.500,00	Anno 2008	€ 78.922,00
Anno 2013	€ 19.200,00	Anno 2007	€ 57.328,86
Anno 2012	€ 0,00	Anno 2006	€ 37.812,81
Anno 2011	€ 119.000,00	Anno 2005	€ 0,00
Anno 2010	€ 81.140,87	Anno 2004	€ 50.852,20
Anno 2009	€ 98.908,11	Anno 2003	€ 42.175,55

**IL LAVORO****IL CONTRATTO DI LAVORO**

La cooperativa nel 2014 ha continuato ad applicare per i dipendenti il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) delle Cooperative Sociali firmato da Legacoop/Confcooperative/AGCI e CGIL/CISL/UII; per i soci lavoratori è stato applicato il Regolamento Interno che, nel rispetto della L. 142/01, richiama appieno il CCNL delle Cooperative Sociali con alcune migliorie riguardanti la parte normativa.

**IL LAVORO DEI SOCI****TIPO DI SOCI - LAVORATORI**

dati rilevati al 31/12/2014		N. TOTALE SOCI LAVORATORI	Non segnalati		Segnalati L. 381/91	
			Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Tipo di soci lavoratori	<b>SOCI LAVORATORI DIPENDENTI</b>	58	8	19	24	7
	<b>SOCI LAVORATORI NON DIPENDENTI</b>	-	-	-	-	-

**TIPO DI CONTRATTO DEI SOCI - LAVORATORI DIPENDENTI**

Dati rilevati al 31/12/2014		N. TOTALE SOCI DIPENDENTI	Non Segnalati		Segnalati L. 381/91	
			Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Tipo di contratto	Contratto a tempo indeterminato	57	8	19	23	7
	Contratto a tempo determinato	1	-	-	1	-
	Contratto di formazione lavoro	-	-	-	-	-
	Contratto di apprendistato	-	-	-	-	-
Regime di orario	Tempo pieno	<b>31</b>	5	11	13	2
	Part time	<b>27</b>	3	8	11	5
Nazio- nalità	Italiani	<b>57</b>	8	19	24	7
	Stranieri	<b>0</b>	-	-	-	-

**ORE DI LAVORO E ASSENZA DEI SOCI - LAVORATORI DIPENDENTI**

		ORE DI LAVORO	ORE DI MALATTIA	ORE DI INFORTUNIO	ORE DI MATERNITA'	ORE NON LAVORATE	ORE CIGS IN DEROGA
<b>2014</b>	Soci lavoratori non segnalati	46.176,83	1.230,87	145,63	0	9.236,53	0
	Soci lavoratori segnalati L.381/91	36.975,99	2.960,20	215,00	0	7.144,40	1.449,34
	<b>Totale</b>	<b>83.152,82</b>	<b>4.191,07</b>	<b>360,63</b>	<b>0</b>	<b>16.380,93</b>	<b>1.449,34</b>
<b>2013</b>	Soci lavoratori non segnalati	41.251,53	2.746,09	241,26	3.196,57	7.584,77	-
	Soci lavoratori segnalati L.381/91	36.955,39	2.260,16	236,25	-	9.899,26	1.850,82
	<b>Totale</b>	<b>78.206,92</b>	<b>5.006,25</b>	<b>477,51</b>	<b>3.196,57</b>	<b>17.484,03</b>	<b>1.850,82</b>
	<b>DIFFERENZA 2013-2014</b>	<b>4.945,90</b>	<b>- 815,18</b>	<b>- 116,88</b>	<b>- 3.196,57</b>	<b>- 1.103,10</b>	<b>- 401,48</b>
	<b>DIFFERENZA 2012-2013</b>	<b>492,41</b>	<b>- 517,19</b>	<b>- 190,23</b>	<b>1.570,09</b>	<b>1.729,08</b>	<b>- 903,26</b>
	<b>DIFFERENZA 2011-2012</b>	<b>-12.190,25</b>	<b>2.107,18</b>	<b>-435,06</b>	<b>-1.622,38</b>	<b>1.621,69</b>	<b>-1.451,86</b>

Mettendo a confronto il dato di ore lavorate in un anno con il dato di ore di malattia e di infortunio possiamo renderci conto del livello di "carico di lavoro" e di "affaticamento" che i soci si trovano a sopportare al momento della mancanza temporanea dei loro colleghi, infatti tutti i servizi richiedono la presenza di una o più unità che in caso di assenza va comunque garantita.

Le ore non lavorate riguardano le ferie, le festività ed ex-festività, i permessi retribuiti (L.104/92, L.151/01, congedo matrimoniale, lutto, studio e donazione di sangue), i permessi non retribuiti, la flessibilità recuperata,

**TIPO DI CONTRATTO DEI SOCI - LAVORATORI NON DIPENDENTI**

Dati rilevati al 31/12/2014		N. TOTALE SOCI NON DIPENDENTI	Non Segnalati		Segnalati L. 381/91	
			Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Rapporto di lavoro	Soci lavoratori autonomi, con partita IVA	0	-	-	-	-
	Soci collaboratori	0	-	-	-	-
	Soci lavoratori, con altri contratti (interinali, tirocinanti, stage, tucep, borse lavoro...)	0	-	-	-	-

**IL LAVORO DEI NON SOCI**
**TIPO DI LAVORATORI NON SOCI**

dati rilevati al 31/12/2014		N. TOTALE NON SOCI LAVORATORI	Non segnalati		Segnalati L. 381/91	
			Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Tipo di non soci lavoratori	<b>NON SOCI LAVORATORI DIPENDENTI</b>	<b>107</b>	27	40	25	15
	<b>NON SOCI LAVORATORI NON DIPENDENTI</b>	<b>0</b>	-	-	-	-

**TIPO DI CONTRATTO DEI LAVORATORI DIPENDENTI NON SOCI**

dati rilevati al 31/12/2014		N. TOTALE NON SOCI DIPENDENTI	Non Segnalati		Segnalati L. 381/91	
			Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Tipo di contratto	Contratto a tempo indeterminato	61	12	25	12	12
	Contratto a tempo determinato	46	15	15	13	3
	Contratto di formazione lavoro	0	-	-	-	-
	Contratto di apprendistato	0	-	-	-	-
Regime di orario	Tempo pieno	12	8	-	4	-
	Part time	95	19	40	21	15
Nazio- nalità	Italiani	102	25	38	25	14
	Stranieri	5	2	2	-	1

**TURN OVER DEI LAVORATORI DIPENDENTI NON SOCI**

	N. TOTALE	Non segnalati		Segnalati L. 381/91	
		Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Assunti nel corso del 2014	<b>61</b>	14	28	12	7
Licenziati nel corso del 2014	<b>23</b>	7	7	8	1

**ORE DI LAVORO E ASSENZA DEI LAVORATORI DIPENDENTI NON SOCI**

		ORE DI LAVORO	ORE DI MALATTIA	ORE DI INFORTUNIO	ORE DI MATERNITA'	ORE NON LAVORATE	ORE CIGS IN DEROGA
<b>2014</b>	Non Soci lavoratori non segnalati	60.187,75	766,36	605,79	342,50	10.993,03	0,00
	Non Soci lavoratori segnalati L.381/91	30.429,31	1.114,65	86,00	69,00	5.285,15	161,00
	<b>Totale</b>	<b>90.617,06</b>	<b>1.881,01</b>	<b>691,79</b>	<b>411,50</b>	<b>16.278,18</b>	<b>161,00</b>
<b>2013</b>	Non Soci lavoratori non segnalati	62.577,98	1.390,61	613,65	147,50	9.511,61	0,00
	Non Soci lavoratori segnalati L.381/91	27.482,67	1.267,71	267,00	77,00	4.187,10	696,88
	<b>Totale</b>	<b>90.060,67</b>	<b>2.658,32</b>	<b>880,65</b>	<b>224,50</b>	<b>13.698,71</b>	<b>696,88</b>
	<b>DIFFERENZA 2013-2014</b>	<b>556,39</b>	<b>-777,31</b>	<b>-188,86</b>	<b>187,00</b>	<b>2.579,47</b>	<b>- 535,88</b>
	<b>DIFFERENZA 2012-2013</b>	<b>9.416,14</b>	<b>281,29</b>	<b>182,20</b>	<b>- 356,62</b>	<b>1.708,90</b>	<b>- 2.868,02</b>
	<b>DIFFERENZA 2011-2012</b>	<b>5.412,36</b>	<b>150,07</b>	<b>369,61</b>	<b>403,12</b>	<b>1.608,49</b>	<b>- 130,14</b>

Il numero di ore di lavoro dei dipendenti è rimasto quasi stabile e questo sta a significare che la cooperativa ha adottato un sistema di tutela verso i propri soci per continuare a far fronte alla crisi che ancora grava sul nostro paese.

## TIPO DI CONTRATTO DEI LAVORATORI NON SOCI NON DIPENDENTI

		N. TOTALE NON SOCI NON DIPENDENTI	Non segnalati		Segnalati L. 381/91	
			Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Rapporto di lavoro	Non soci lavoratori autonomi, con partita IVA	0	-	-	-	-
	Non soci collaboratori	17	9	8	1	1
	Non soci lavoratori, con altri contratti (interinali, tirocinanti, stage, borse lavoro...)	19	4	4	8	3

"IL POLIEDRO" nel corso del 2014 ha visto la presenza in cooperativa di:

**n. 17 prestazioni occasionali di breve durata ed alta specificità:**

- 5 unità per servizi dell'area cultura (per manifestazioni legate alla promozione dell'area stessa)
- 12 unità per servizi dell'area segreteria (controllo letture degli apparecchi di misura dei servizi gas metano);

Il compenso totale corrisposto è stato di € 8.783

**n. 0 collaborazioni coordinate e continuative:**

**n. 19 tirocinanti:**

- Il S.A.L. (Servizio accompagnamento al Lavoro) ha inviato n. 10 inserimenti:
  - 4 borse di osservazione inseriti 1 nell'area amministrativa, 1 nell'area pulizie e 2 nell'area ambiente
  - 2 borse terapeutiche inseriti nell'area ambiente,
  - 4 tirocini di formazione inseriti 2 nell'area ambiente, 2 nell'area pulizie

Inoltre sono stati attivati anche altri tirocini di seguito descritti:

- 2 tirocinanti WELL inseriti 1 nell'area amministrativa e 1 nell'area cultura in collaborazione con la Regione Umbria
- 1 tirocinio in formazione inserito nel servizio scodellamento pasti in collaborazione con l'Istituto F. Cavallotti di Città di Castello
- 5 tirocinio di formazione ed orientamento inseriti 4 nell'area museale e 1 nell'area ambiente in collaborazione con l'Università di Perugia
- 1 tirocinio di formazione ed orientamento inserito nell'area ambiente

**ALTRI DATI SUI LAVORATORI**

<i>Occupati per funzioni al 31/12/14</i>	<i>Soci - lavoratori</i>	<i>Non soci lavoratori dipendenti</i>	<i>Tot. lavoratori</i>	<i>Totale lavoratori segnalati</i>
Categoria A1	12	30	42	23
Categoria A2	18	56	74	32
Categoria B1	10	9	19	9
Categoria C1	8	11	19	6
Categoria C3	4	0	4	1
Categoria D1	2	1	3	0
Categoria D3	0	0	0	0
Categoria E2	1	0	1	0
Categoria F1	2	0	2	0
Categoria F2	1	0	1	0

<i>Livello di scolarità al 31/12/14</i>	<i>Soci - lavoratori</i>	<i>Non soci lavoratori dipendenti</i>	<i>Tot. lavoratori</i>	<i>Totale lavoratori segnalati</i>
Scuola Primaria	4	1	5	1
Scuola Secondaria I° grado	19	45	64	20
Qualifiche professionali	3	7	10	3
Diploma di maturità	27	44	71	16
Laurea	5	10	15	0

<i>Età media al 31/12/14</i>	<i>Soci - lavoratori</i>	<i>Non soci lavoratori dipendenti</i>	<i>Tot. lavoratori</i>	<i>Totale lavoratori segnalati</i>
< 25 anni	-	5	5	1
25/35 anni	3	20	23	7
36/45 anni	18	25	43	20
46/55 anni	17	32	49	25
56/65 anni	19	13	32	18
> 65 anni	1	-	1	-

## LA FORMAZIONE

La valorizzazione dei lavoratori (soci e dipendenti), delle loro competenze e la qualità e la sicurezza del lavoro sono aspetti fondamentali per la cooperativa - questa attenzione, come possiamo di seguito osservare, non si limita ad un'area di lavoro ma riguarda tutta la cooperativa. Nel corso del 2014 la cooperativa ha continuato ad offrire un'ampia attività formativa realizzando quanto pianificato lo scorso anno ed utilizzando i finanziamenti esterni disponibili.

Le ore totali di formazione sono state circa 1.075 ed hanno interessato 107 lavoratori di cui 29 soci e 74 non soci, alcuni dei quali hanno partecipato anche a più corsi.

SOCI LAVORATORI		N. ORE	N. persone interessate
CORSI	Sicurezza sul lavoro	268	27
	Sistema di gestione Qualità e Ambiente	24	10
	Formazione/addestramento per specifiche aree di lavoro	125	13
	<b>TOTALE</b>	<b>417</b>	

LAVORATORI NON SOCI		N. ORE	N. persone interessate
CORSI	Sicurezza sul lavoro	461	72
	Sistema di gestione Qualità e Ambiente	12	5
	Formazione/addestramento per specifiche aree di lavoro	184.5	22
	<b>TOTALE</b>	<b>657.5</b>	

Osservando questi dati si può chiaramente percepire che la cooperativa ha tra i propri obiettivi la salvaguardare della salute e della sicurezza dei propri soci e non soci. Anche quest'anno si è dedicata la maggior parte delle ore di formazione all'analisi dei rischi che si possono incorrere durante lo svolgimento del proprio lavoro.

## SERVIZIO CIVILE VOLONTARIO

### SERVIZIO CIVILE VOLONTARIO

#### *Numero volontari Servizio Civile nel corso del 2014*

Nei primi mesi del 2014 abbiamo presentato 3 progetti che, sono stati valutati positivamente e che quindi partiranno nel corso del 2015 e precisamente: Modern Times (sul disagio adulti) – Una notte al Museo (sulla valorizzazione del sistema museale) – camBiamenti (sull'educazione e promozione culturale ed interventi di animazione nel territorio)

Gli stessi progetti sono stati presentati anche attraverso lo strumento finanziato dalla Comunità Europea "Garanzia Giovani" e anche questi sono stati valutati positivamente e partiranno a breve.

## I SERVIZI

### L' INSERIMENTO LAVORATIVO

#### **Presenza operatore interno della mediazione socio-lavorativa n. 1**

La cooperativa svolge costantemente un'azione di monitoraggio degli inserimenti lavorativi dei propri lavoratori segnalati secondo la legge 381/91. Stanno quindi continuando le collaborazioni tra la cooperativa ed i Servizi Sanitari che hanno in carico la riabilitazione terapeutica, ed i Servizi Sociali che vivono più costantemente da vicino il disagio sociale.

#### **Direttive consortili per l'inserimento lavorativo**

La cooperativa persegue l'interesse generale alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, mediante lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Per perseguire questo obiettivo in modo serio, la cooperativa ha adottato le *Direttive consortili per l'inserimento lavorativo*, emesse dal Consorzio abn, ovvero alcune regole che le cooperative aderenti hanno voluto darsi per disciplinare le modalità per l'accettazione, la pianificazione, l'attuazione e la verifica dei percorsi di Inserimento Lavorativo e di Borsa Lavoro.

### LE CERTIFICAZIONI

	Già certificata	certificazione in corso	certificazione in programma	no
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Certificazione UNI EN ISO 14001:2004	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Certificazione OHSAS 18001:2007	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Certificazione del bilancio sociale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Certificazione del regolamento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Certificazione SA 8000	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Adesione al SAW (Osservatorio sulla Responsabilità Sociale delle imprese)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## LA RETE

### LE ASSOCIAZIONI NAZIONALI DI RAPPRESENTANZA

"IL POLIEDRO" aderisce a LEGACOOP nazionale. La struttura associativa di Legacoop si articola – oltre che in Legacoop Regionali, che curano la dimensione territoriale – in autonome Associazioni di settore, che organizzano le cooperative in relazione ai diversi ambiti di attività.

Il Poliedro fa quindi parte dell'Associazione Regionale delle Cooperative di Servizi che è la maggiore associazione di Legacoop Umbria per numero di cooperative e occupati e a Legacoopsociali che è l'associazione nazionale che organizza e rappresenta le cooperative sociali attive nei settori socio-sanitari assistenziali ed educativi e dell'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate.

Il nostro Presidente, Alessandra Garavani, è membro di presidenza di Legacoop Sociali nazionale e avendo la delega al turismo, fa parte anche del direttivo di Legacoop Turismo Nazionale. A livello territoriale fa parte della Direzione Regionale Umbria di Legacoop e della Direzione Regionale di Associazione Regionale Cooperative Servizi Umbria.

Per il 2014 il contributo ammonta ad € 8.859.

### I CONSORZI

Consorzio ABN (A&B NETWORK SOCIALE) - Socio Ordinario dal 1997, quota sociale versata € 516. Il Consorzio ha valenza nazionale e i soci sono quasi totalmente cooperative sociali.

Consorzio KALEYDOS: Socio Fondatore dal 2000 - quota sociale versata € 1.000. Il Consorzio ha valenza nazionale e ha come scopo sociale lo sviluppo delle attività culturali, museali e turistiche.

Consorzio I.T.A.C.A.: Socio Fondatore dal 2001 - quota sociale versata € 200. Il Consorzio ha valenza regionale ed ha anch'esso come scopo sociale lo sviluppo delle attività culturali, museali e turistiche.

Consorzio VALTIBERINA PRODUCE: Socio dal 2003 - quota sociale versata € 1.020. Il Consorzio ha valenza territoriale e ha come scopo sociale lo sviluppo dell'economia locale attraverso la promozione dei prodotti dei propri associati appartenenti a diverse categorie imprenditoriali.

Consorzio UMBRIA FIDI: Socio dal 2000 - quota sociale versata € 250. Il Consorzio ha valenza regionale.

Consorzio MOSAICO: Socio fondatore dal 2004 - quota sociale versata € 600. Il Consorzio è in fase di liquidazione.

Consorzio COOB: Socio dal 2013 - quota sociale versata € 2.500. Il Consorzio ha valenza interregionale.

## LE ALTRE ORGANIZZAZIONI

A livello nazionale "IL POLIEDRO" è Socio Sovventore di "Impresa a Rete Soc. Coop. Sociale" insieme a molte altre cooperative distribuite in maniera abbastanza omogenea in ogni regione d'Italia. La quota sociale versata è stata di € 500. Sempre a livello nazionale "IL POLIEDRO" è Socio della Cooperativa Desy di Castel San Giorgio – Salerno. La quota sociale versata è di € 250,00

A livello provinciale nel territorio ternano "IL POLIEDRO" è socio dell'associazione "San Valentino Impresa Sociale", la quota sociale versata è stata di € 1.000,00.

A livello locale "IL POLIEDRO" è Socio dell'associazione "La Boteguita", la quota sociale versata è stata di € 129.

Da agosto 2014 siamo soci della Società Città Nuove, la quota sociale versata è di € 1.950

**IL VALORE AGGIUNTO E LA MUTUALITA' ESTERNA****COSTRUZIONE DELLA RICCHEZZA**

	<b>VALORE ASSOLUTO</b>	<b>%</b>
<b>a. Valore prodotto</b>	<b>3.352.546,99</b>	<b>100,00</b>
1 RICAVI DA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	2.622.431,14	78,22
1.1 Ricavi da P.A. L.381/91	1.555.701,78	
1.1.1 Ricavo sottosoglia comunitaria (comma 1 art. 5 L. 381/91)	1.555.701,78	
1.1.1.1 Affidamenti diretti	321.188,35	
1.1.1.2 Affidamenti con gara	1.234.513,43	
1.2 Ricavo soprasoglia con obbligo di inserimenti lav.	514.106,57	
1.3 Affidamenti con gara	402.638,79	
1.4 Altri ricavi da P.A.	149.984,00	
1.5 Contributi da Pubblica Amministrazione	0,00	
2 RICAVI DAL MONDO FOR PROFIT	456.220,87	13,61
2.1 Ricavi da cliente finale	323.759,96	
2.2 Ricavi da cliente intermedio di commessa da P.A.	132.460,91	
3. RICAVI DA ORGANIZZ. DEL TERZO SETTORE O COOP	71.407,51	2,13
3.1 Ricavi da cliente finale	66.677,26	
3.2 Ricavi da cliente intermedio di commessa da P.A.	4.730,25	
4. RICAVI DA PERSONE FISICHE	50.179,94	1,50
5. ALTRI RICAVI	155.128,38	4,63
6. DONAZIONI (compreso 5 per mille)	448,72	0,01
7. VARIAZIONI E RIMANENZE	-3.269,57	-0,10
<b>b. Costi/consumi di produzione e gestione</b>	<b>842.421,94</b>	<b>100,00</b>
1. ACQUISTI DI MATERIE PRIME	128.034,80	15,20
2. COSTI PER SERVIZI	396.448,89	47,06
2.1 Costi per servizi amministrativi	37.857,76	
2.2 Costi per servizi dell'attività tipica	249.784,42	
2.3 Costi per esternalizzazione dell'attività tipica	102.238,36	
2.4 Costi per formazione	6.568,35	
3. COSTI PER IL GODIMENTO DI BENI DI TERZI	56.670,94	6,73
4. ALTRI COSTI	261.267,31	31,01
<b>VALORE AGGIUNTO GESTIONE CARATTERISTICA (a-b)</b>	<b>2.510.125,05</b>	
<b>c. Elementi finanziari e straordinari di reddito</b>	<b>12.872,93</b>	
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE (a-b+c)</b>	<b>2.522.997,98</b>	
<b>d. Ammortamenti e svalutazioni da immobilizzazioni</b>	<b>55.660,73</b>	<b>100</b>
1. AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI DA IMMOBILIZZAZIONI	55.660,73	100
2. CONTRIBUTI PER AMMORTAMENTI (-)	0,00	0
a. contributi da Pubblica Amministrazione	0,00	
b. contributi da profit	0,00	
c. contributi da organizz. del terzo settore e coop	0,00	
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO/RICCHEZZA DISTRIBUIBILE (a-b+c-d)</b>	<b>2.467.337,25</b>	

## DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA

	VALORE ASSOLUTO	%
<b>e1. Ricchezza distribuita ai Soci lavoratori (contratti di lavoro subordinato)</b>	<b>1.267.352,75</b>	<b>51,37</b>
personale in 381	478.486,95	19,39
personale non in 381	788.865,80	31,97
<b>f1. Ricchezza distribuita ai lavoratori non Soci (contratti di lavoro subordinato)</b>	<b>1.056.947,17</b>	<b>42,84</b>
personale in 381	317.034,55	12,85
personale non in 381	739.912,62	29,99
<b>e2. Ricchezza distribuita ai Soci lavoratori (contratti di lavoro parasubordinato)</b>	<b>10.970,44</b>	<b>0,44</b>
personale in 381		0,00
personale non in 381	10.970,44	0,44
<b>f2. Ricchezza distribuita ai lavoratori non Soci (contratti di lavoro parasubordinato)</b>	<b>1.354,80</b>	<b>0,05</b>
personale in 381		0,00
personale non in 381	1.354,80	0,05
<b>e3. Ricchezza distribuita ai Soci lavoratori (contratti di lavoro autonomo)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
personale in 381	0,00	0,00
personale non in 381	0,00	0,00
<b>f3. Ricchezza distribuita ai lavoratori non Soci (contratti di lavoro autonomo)</b>	<b>8.782,51</b>	<b>0,36</b>
	8.782,51	0,36
<b>g. Ricchezza distribuita a Soci</b>	<b>12.500,00</b>	<b>0,51</b>
interessi su prestito sociale		0,00
ristorno destinato a retribuzione personale	12.500,00	0,51
ristorno destinato ad aumento del capitale sociale		0,00
remunerazione del capitale sociale		0,00
aumento gratuito di capitale sociale		0,00
<b>h. Ricchezza distribuita a finanziatori</b>	<b>8.472,55</b>	<b>0,34</b>
Banche e Istituti di credito:	8.472,55	0,34
a. breve/medio termine (entro 2 anni)	8.472,55	0,34
b. lungo termine (oltre 2 anni)	0,00	0,00
Finanziarie del movimento cooperativo:	0,00	0,00
a. breve/medio termine (entro 2 anni)	0,00	0,00
b. lungo termine (oltre 2 anni)	0,00	0,00
<b>j. Ricchezza distribuita all'ente pubblico</b>	<b>15.094,16</b>	<b>0,61</b>
Bolli e contratti	7.414,37	0,30
Tasse	9.409,96	0,38
Contributi generici da P.A. (-)	-1.730,17	-0,07
<b>i. Ricchezza distribuita al movimento cooperativo</b>	<b>21.693,10</b>	<b>0,88</b>
Contributi associativi	10.406,00	0,42
Fondo mutualistico legge 59/92 (3% sull'utile)	338,61	0,01
contributi volontari di sostegno	3.386,13	0,14
Riserva legale ( 30% )	7.562,36	0,31
Riserva straordinaria indivisibile ex art. 12 L. 904/77		0,00
<b>l. Ricchezza trattenuta dalla cooperativa per rischi e oneri futuri</b>	<b>64.169,77</b>	<b>2,60</b>
<b>TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA</b>	<b>2.467.337,25</b>	<b>100,00</b>

Città di Castello, 31/03/2015

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Dott.ssa Alessandra Garavani