

REPORT
SOCIALE

COOPERATIVA

Il Poliedro Società Cooperativa Sociale

ANNO 2020



PREMESSA

Firmatario: Alessandra Garavani

Nata nel 1990 per volontà di un gruppo di giovani, Il Poliedro è oggi tra le più grandi cooperative sociali dell'Umbria. Nasce come cooperativa di servizi e si trasforma nel 1994.

Si occupa dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e in stato di disagio secondo i principi della

L.381/91. Rispetto alle finalità che persegue, la Cooperativa collabora con i servizi territoriali (servizi sociali comunali, ser.t., d.s.m., s.a.l.) con i quali avvia progetti di integrazione e collocamento al lavoro, mantenendo anche successivamente con tali servizi un rapporto di collaborazione a sostegno delle persone inserite.

I lavoratori impiegati sono sia soci lavoratori che dipendenti non soci.

La compagine sociale è costituita da soci lavoratori, volontari e un sovventore che partecipano alla vita della cooperativa contribuendo alla definizione degli indirizzi generali e, in particolare, al ruolo culturale che questa svolge nel territorio per il miglioramento della qualità della vita

Il nome Poliedro non è casuale: denota un insieme di soggetti eterogenei e nello stesso tempo una pluralità di servizi offerti.

La Cooperativa svolge la propria attività in Umbria, in Toscana e nelle Marche collaborando con enti privati e pubblici.

01

NOTA METODOLOGICA

I presenti dati sintetici sono stati redatti seguendo i principi e la struttura esplicitata nelle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore" adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con apposito decreto del 4 luglio 2019.

Le fonti dei dati sono: la documentazione ufficiale presentata dalla cooperativa per l'anno di riferimento e le relazioni e valutazioni degli organi di Controllo e degli enti certificatori della qualità. A questi si aggiunge una parte autodichiarata e rilasciata in forma di autocertificazione del legale rappresentante dell'impresa (cui si applicano le norme che sanzionano, anche penalmente, le dichiarazioni false e mendaci ed in particolare quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445).

02

INFORMAZIONI GENERALI



NOME	Il Poliedro Società Cooperativa Sociale
CODICE FISCALE	01824050544
PARTITA IVA	01824050544
FORMA GIURIDICA	Cooperativa Sociale
SEDE LEGALE	Corso Vittorio Emanuele II, 40 Città di Castello (PG)
SITO WEB	www.ilpoliedro.org
MAIL	segreteria@ilpoliedro.org ; cultura@ilpoliedro.org
PEC	poliedro@ticertifica.it
TIPOLOGIA	B

CONTESTO DI RIFERIMENTO

I metodi di lavoro, la professionalità degli operatori e il patrimonio tecnologico ci consentono di comunicare al committente la qualità del servizio unitamente all'efficacia dello stesso sul piano sociale. In fondo la grande scommessa è quella di superare la logica dell'assistenzialismo a favore della promozione umana e dell'integrazione sociale attraverso il lavoro, nell'intento di restituire dignità e valore alla persona.

Una missione tanto importante darà migliori risultati quanto più sarà compresa e condivisa; ne deriva la necessità di trasmettere messaggi chiari ed inequivocabili rispetto all'identità aziendale.

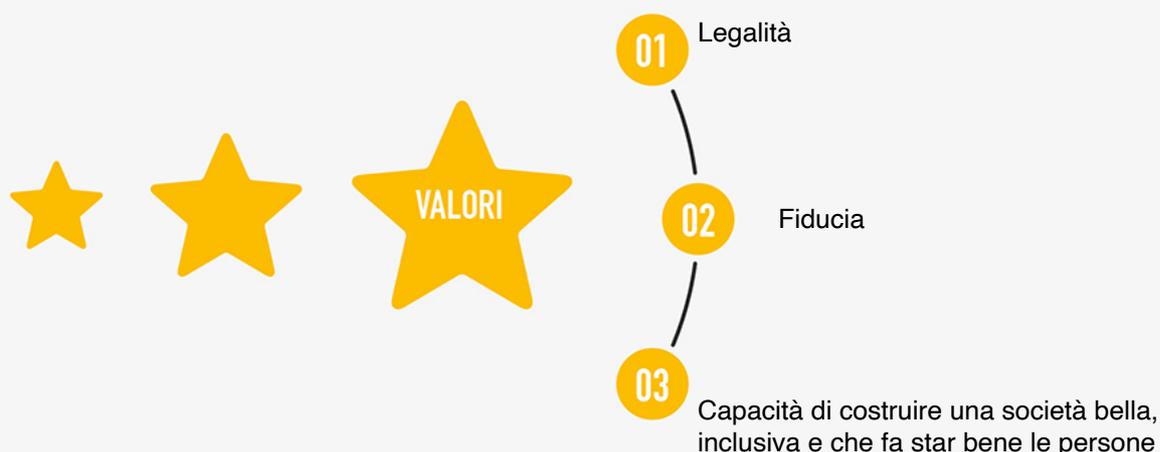
Il termine impresa sociale è quello che meglio di ogni altro può definire questa realtà lavorativa: un'impresa in grado di produrre valore aggiunto in termini economici e sociali.

COMUNI DOVE OPERIAMO

Città di Castello(PG)
San Giustino(PG)
Citerna(PG)
Gualdo Tadino(PG)
Marsciano(PG)
Monte Santa Maria Tiberina(PG)
Montone(PG)
Pietralunga(PG)
Umbertide(PG)
Anghiari(AR)
Arezzo(AR)
Badia Tedalda(AR)
Caprese Michelangelo(AR)
Monterchi(AR)
Pieve Santo Stefano(AR)
Sansepolcro(AR)
Fano(PU)



VALORI E FINALITÀ



Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso: lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (art.1b Legge 381/1991)

La cultura e la pratica aziendale si ispirano ai principi fondanti una imprenditorialità sociale, che nel raggiungimento di una maggiore qualità sociale vede il suo fine di produzione di valore aggiunto.

Sono indicatori di qualità sociale:

- 1) l'azione riparativa e riabilitativa nei confronti della natura, dell'ambiente e dell'uomo;
- 2) il recupero e la produttivazione di risorse umane e materiali inutilizzate, sprecate o sconosciute;
- 3) la qualità dei prodotti o servizi, dei modi della produzione, dei luoghi del produrre, delle relazioni tra i produttori;
- 4) qualità della cooperazione intesa come qualità dell'informazione e della formazione, della democrazia delle relazioni, del rispetto dei diritti e della valorizzazione delle capacità singolari.

La cooperativa intende favorire la diversificazione e la molteplicità delle attività produttive al fine di sviluppare l'incontro e la collaborazione sinergica tra le diverse professionalità e progettualità.

Lo scopo che i soci della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata dell'impresa di cui fanno parte e con la prestazione della propria attività di lavoro, continuità di occupazione lavorativa, recupero sociale e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa è retta e disciplinata dai principi e dai valori della mutualità e si ispira nelle sue attività alla libera e spontanea cooperazione.

ATTIVITÀ STATUTARIE

(da art.5 dglS 117/2017)

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni;

i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

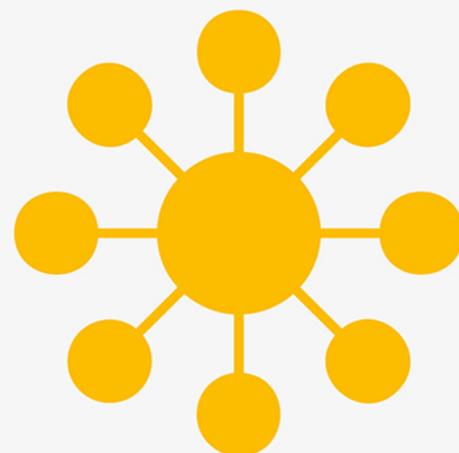
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;



La cooperativa non svolge altre attività funzionali alle finalità statutarie non elencate sopra

COLLEGAMENTI ENTI DEL TERZO SETTORE



CENTRALI COOPERATIVE

Legacoop

CONSORZI

COOB
ABN
Kaleidos
ITACA
Valtiberina Produce
Umbria Fidi

SOCIETÀ

Città Nuove srl
B.Eco società consortile
Zero THC srl
Impresa a rete
Coop Desy

RETI D'IMPRESE

BETATRE (Betadue e Samarcanda)
CORUM (B+, Opera, Nuovi Orizzonti)

ASSOCIAZIONI

Rete 14 Luglio - Torino

03

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

SOCI



71

a) N. totale soci ordinari

b) N. soci lavoratori (appartenenti a categorie svantaggiate)

c) N. soci lavoratori (non appartenenti a categorie svantaggiate)

d) N. soci volontari

e) N. soci sovventori

Persone fisiche	Persone giuridiche
65	
25	
40	
5	
0	1

MUTUALITÀ PREVALENTE

RAPPORTO TRA COSTO DI LAVORO DEI SOCI
ED IL COSTO DEL LAVORO COMPLESSIVO

57,88 %



SISTEMA DI GOVERNO / COMPONENTI				
TIPO DI CARICA	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
↓	↓	↓	↓	↓
Presidente	Alessandra Garavani	12/06/2018	11/06/2021	Si
Vicepresidente	Federico Bianchini	12/06/2018	11/06/2021	Si
Consigliere	Carla Chiatti	12/06/2018	11/06/2021	Si

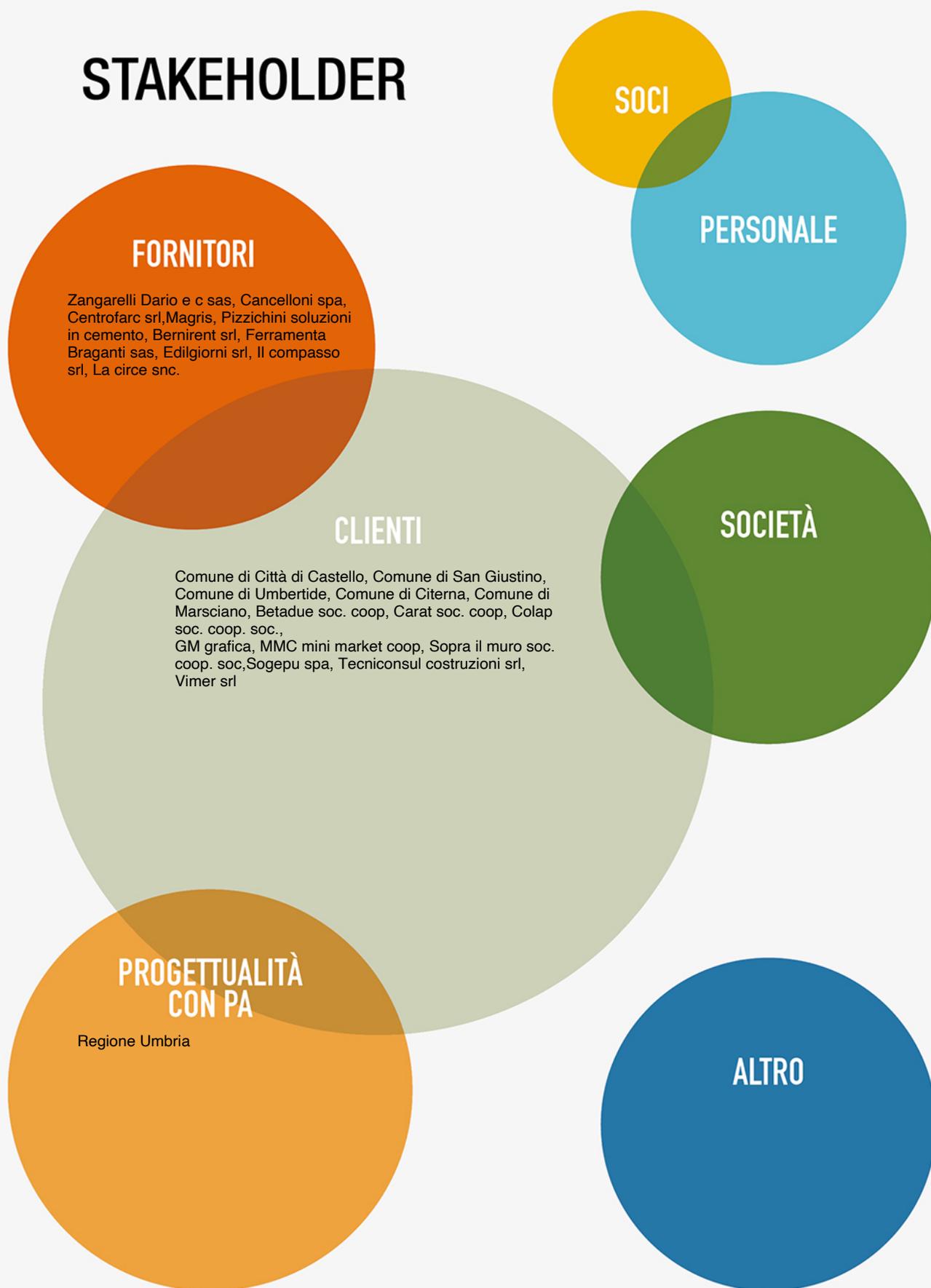
NOTE

SISTEMA DI CONTROLLO / MEMBRI				
TIPO DI ORGANO	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
Presidente	Paolo Tanzi	28/05/2018	27/05/2021	Si
Sindaci effettivi	Emilio Bendini	28/05/2018	27/05/2021	Si
Sindaci effettivi	Silvia Santinelli	28/05/2018	27/05/2021	Si
Sindaci supplenti	Stefano Giannini	28/05/2018	27/05/2021	Si
Sindaci supplenti	Monica Giogli	28/05/2018	27/05/2021	Si

NOTE



STAKEHOLDER



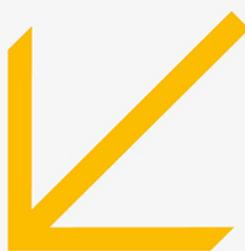
04

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

183

e distaccati

0



118



65



22

< 35 ANNI

41

TRA 35/44 ANNI

78

TRA 45/55 ANNI

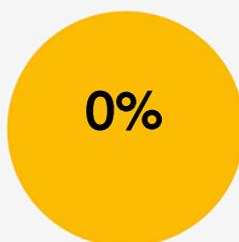
42

> 55 ANNI

CONTRATTI APPLICATI



CCNL Coop.Sociali
(Legacoop, Confcooperative, Agci)



Altri contratti



Tasso di compensazione
del turnover



Contratti avviati



Contratti cessati



FORMAZIONE

OBBLIGATORIA

La cooperativa dichiara di aver assolto agli obblighi relativi alla formazione obbligatoria

NON OBBLIGATORIA

296

Numero di ore certificate da ente esterno



INFORTUNI

EVENTI LESIVI REGISTRATI NELL'ANNO

3

COINVOLGIMENTO VOLONTARI:

Nel corso del 2020 la cooperativa ha promosso progetti di servizio civile che hanno visto coinvolti 8 volontari.
Un socio volontario è coinvolto nell'attività di ristorazione scolastica.

COMPENSI

AMMINISTRATORI			
RUOLO	RETRIBUZIONE DA DIPENDENTE	COMPENSO E/O INDENNITÀ DI CARICA	IMPORTO LORDO ANNUO COMPENSO INDENNITÀ
Presidente	Si	Si	1.855,00
Vicepresidente	Si	Si	1.295,00
Consigliere	Si	Si	924,00

NOTE

IMPORTO LORDO AMMINISTRATORI € 4.074,00

ORGANI DI CONTROLLO

ORGANO	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
collegio sindacale	7.560,00



DIPENDENTI

LIVELLO	INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
Livello minimo	A1	17.178,72
Livello massimo	F2	35.635,34



2,07

rapporto tra
retribuzione minima e massima
della cooperativa

INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	IMPORTO ANNUO SUPER MINIMA E/O ALTRA INDENNITÀ

VOLONTARI

TOT RIMBORSI	N° VOLONTARI CHE HANNO RICEVUTO RIMBORSO
0,00	0

05

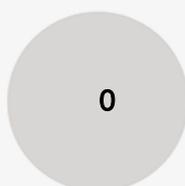
OBIETTIVI E ATTIVITÀ



INCLUSIONE LAVORATIVA



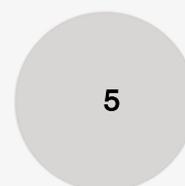
Persone con
invalidità fisica



Persone con
invalidità psichica
e sensoriale



Ex degenti di istituti
psichiatrici e soggetti in
trattamento psichiatrico



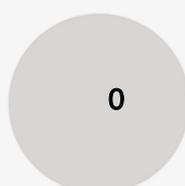
Persone con
dipendenze
in trattamento



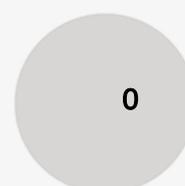
Minori, in età lavorativa
in condizioni di difficoltà
familiare



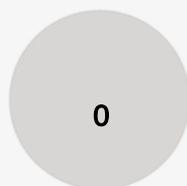
Detenuti ammessi
alle misure alternative
di detenzione



Ex detenuti



Persone inserite
in programmi di
accoglienza



Persone inserite
nei programmi di
assistenza ai servizi



Altro



67

totale lavoratori con svantaggio

COMPOSIZIONE LAVORATORI CON SVANTAGGIO PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO



91%

TEMPO INDETERMINATO

9%

TEMPO DETERMINATO

CONSISTENZA DEL LAVORO DELLE PERSONE CON SVANTAGGIO



33,27%

Percentuale delle ore lavorate da persone con svantaggio rispetto al totale



48058

Ore lavorate da persone con svantaggio



144456

Ore lavorate da tutti i dipendenti

TIROCINI ATTIVATI A PERSONE CON SVANTAGGIO



Totale tirocini attivati



Tirocini trasformati in assunzioni



RAPPORTO PERCENTUALE TRA LAVORATORI CON SVANTAGGIO > 80% E TOTALE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI



Lavoratori con svantaggio assunti



Lavoratori con svantaggio superiore all'80%



Percentuale di lavoratori con svantaggio > all'80% rispetto al totale dei lavoratori con svantaggio

QUALITÀ

RATING DI QUALITÀ
CONSORTILE COOB



86,5 / 100



CERTIFICAZIONI POSSEDUTE



- 2.1 Certificazione ISO 9001:2015 nel settore EA 35,30,39 rilasciato da UNITER con scadenza 04/05/2023
- 2.2 Certificazione ISO 45001 nel settore EA 35,30,39 rilasciato da UNITER con scadenza 04/05/2023
- 2.3 Certificazione ISO 14001:2015 nel settore EA 35,30,39 rilasciato da UNITER con scadenza 04/05/2023

ATTIVITÀ SVOLTE E CONSISTENZA



AMBIENTE
E VERDE



SERVIZI
CIMITERIALI



CANILI



LOGISTICA



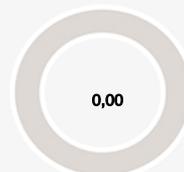
PULIZIE E
SANIFICAZIONE



RISTORAZIONE
E CATERING



MANUTENZIONE E
INTERVENTI EDILI



ORGANIZZAZIONE
EVENTI



SERVIZI DI
COMUNICAZIONE



SERVIZI
AMMINISTRATIVI



ALTRO

PRINCIPALI BISOGNI A CUI LA COOPERATIVA CERCA DI RISPONDERE

Opportunità lavorative per gli svantaggiati

Servizi al territorio

Valorizzazione della comunità tramite i vari servizi

06

SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

TOT FATTURATO
DA SERVIZI

2.806.950,00



VANTAGGI ECONOMICI RICEVUTI DA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE E DA ENTI A QUESTE EQUIPARATE (LEGGE 124/2017)

CONTRIBUTI		
SOGGETTO EROGANTE	CONTRIBUTI IN EURO	CAUSALE

NOTE

Nessuno

AIUTI IN DE MINIMIS

Agevolazione fiscale o esenzione fiscale €322,00
 Agevolazione fiscale o esenzione fiscale € 149,00
 Agevolazione fiscale o esenzione fiscale € 17.093,00
 Sovvenzione/Contributo in conto interessi
 formazione continua € 6.054,11

RACCOLTE FONDI

Nessuno

07

ALTRE INFORMAZIONI



CRITICITÀ DI GESTIONE RILEVATE DAGLI AMMINISTRATORI

Nessuna da segnalare

REVISIONE ANNUALE ISO 9001

Niente da segnalare

CONTROVERSIE RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Nessuna da indicare



OBIETTIVI PER L'ANNO FUTURO

Rendere conforme il Modello di gestione e Controllo adottato dalla Cooperativa ai requisiti richiesti dal D.L.231/2001

Vigilare e svolgere le varie attività in modo da non ricevere alcuna contestazione (recesso/penale grave) da parte di Stazioni appaltanti

Aumentare il numero di tirocini a persone con disabilità o in condizioni di svantaggio

Aumentare il numero di trasformazioni in assunzioni di tirocini a persone con svantaggio

Aumentare il numero di contratti di lavoro a persone con svantaggio certificato maggiore dell'80% e/o persone con patologie psichiatriche

Aumentare il numero di ore lavorate dai soggetti svantaggiati rispetto al numero totale di ore lavorate da tutti i dipendenti

Ottenere Rating di legalità AGCM

Ottenere Rating d'Impresa ANAC



PRINCIPALI FATTORI DI RISCHIO IPOTIZZABILI PER IL FUTURO

INDICE

01	NOTA METODOLOGICA	1
02	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	2-6
	Anagrafica	2
	Contesto di riferimento	2
	Comuni dove operiamo	3
	Valori e finalità	4
	Attività statutarie	5
	Collegamento enti Terzo Settore	6
03	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	7-10
	Soci	7
	Sistema di governo	8
	Sistema di controllo	9
	Stakeholder	10
04	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	11-14
	Tipologia, consistenza e composizione	11-12
	Compensi	13-14
05	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	15-18
	Inclusione lavorativa	15-16
	Qualità	17
	Attività svolte e consistenza	18
06	SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	19-20
	Fatturato	19
	Vantaggi economici da PA	20
07	ALTRE INFORMAZIONI	21-22