



BILANCIO SOCIALE 2022

**COOPERATIVA SOCIALE
IL POLIEDRO**



IL POLIEDRO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sede in Città di Castello PG, C.so Vittorio Emanuele II n. 40

BILANCIO SOCIALE 2022

CHI SIAMO E COSA FACCIAMO

I VALORI DI RIFERIMENTO

La cooperativa è un'impresa che nel suo operare, oltre che perseguire il mantenimento dell'equilibrio economico e finanziario, si pone come obiettivo quello di conformare la propria azione ad alcuni valori che orientano le scelte fondamentali della vita dell'azienda.

Il valore della cooperazione è senza dubbio imprescindibile ed i principi cooperativi sono le linee guida da seguire per metterlo in pratica.

La cooperativa Il Poliedro fa propri la **definizione di cooperativa**, i **valori cooperativi** ed i **sette principi cooperativi** così come espressi nella "Dichiarazione d'Identità Cooperativa" approvata dal 31° Congresso dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, Manchester, 1995:

Definizione

Una cooperativa è un'associazione autonoma di persone che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali e culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di una società di proprietà comune e democraticamente controllata.

Valori

Le cooperative si fondano sui valori dell'autosufficienza (il fare da sé), dell'auto-responsabilità, della democrazia, dell'uguaglianza, dell'equità e della solidarietà. Fedeli allo spirito dei propri padri fondatori, i soci delle cooperative credono nei valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'attenzione verso gli altri.

Principi cooperativi

- il rispetto per gli esseri umani ed il credere che essi possano migliorare se stessi economicamente e socialmente attraverso l'aiuto reciproco;
- il credere che le procedure democratiche applicate alle attività economiche siano fattibili, auspicabili ed efficienti;
- il ritenere che organizzazioni economiche democraticamente controllate contribuiscono al bene comune;

Questi sono i punti nodali sui quali sono fondati i sette principi fondamentali della cooperazione, sette comandamenti di ferro e sette linee guida per giudicare il comportamento e per assumere delle decisioni.

I primi tre principi si riferiscono essenzialmente alle dinamiche interne di ogni cooperativa, gli ultimi quattro riguardano sia le caratteristiche interne che i rapporti esterni di esse.

1. Adesione libera e volontaria

Le cooperative sono organizzazioni libere e volontarie aperte a tutti gli individui capaci di usare i servizi offerti e desiderosi di accettare le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

2. Controllo democratico da parte dei soci

Le cooperative sono organizzazioni democratiche, controllate dai propri soci che partecipano attivamente nello stabilire le politiche e nell'assumere le relative decisioni. Gli uomini e le donne eletti come rappresentanti sono responsabili nei confronti dei soci. Nelle cooperative di primo grado i soci hanno gli stessi diritti di voto (una testa un voto) e anche le cooperative di altro grado sono ugualmente organizzate in modo democratico.

3. Partecipazione economica dei soci

I soci contribuiscono equamente al capitale delle proprie cooperative e lo controllano democraticamente. Almeno una parte di questo capitale è di norma proprietà comune della cooperativa. I soci, generalmente, percepiscono un compenso limitato sul capitale sottoscritto come condizione per l'adesione. I soci allocano il surplus per qualunque dei seguenti scopi: sviluppo della cooperativa, possibilmente creando riserve, parte delle quali almeno dovrebbe essere indivisibile; i benefici per i soci in proporzione alle loro transazioni con la cooperativa stessa, e sostegno ad altre attività approvate dalla base sociale.

4. Autonomia e indipendenza

Le cooperative sono organizzazioni autonome e autosufficienti, controllate dai soci. Nel caso in cui esse sottoscrivono accordi con altre organizzazioni (incluso i governi) o ottengano capitale da fonti esterne, le cooperative sono tenute ad assicurare sempre il controllo democratico da parte dei soci e mantenere l'autonomia della cooperativa stessa.

5. Educazione, formazione e informazione

Le cooperative si impegnano ad educare e formare i propri soci, i rappresentanti eletti, i managers e il personale, in modo che questi siano in grado di contribuire con efficienza allo sviluppo delle proprie società cooperative. Le cooperative devono attuare campagne di informazione allo scopo di sensibilizzare l'opinione pubblica, particolarmente i giovani e gli opinionisti di maggiore fama, sulla natura e i benefici della cooperazione.

6. Cooperazione tra cooperative

Le cooperative servono i propri soci nel modo più efficiente e contribuiscono a rafforzare il movimento cooperativo lavorando insieme, attraverso le strutture locali, nazionali, regionali ed internazionali.

7. Interesse verso la comunità

Le cooperative lavorano per uno sviluppo sostenibile delle proprie comunità attraverso politiche approvate dai propri soci.

L'articolo 45 della Costituzione recita testualmente: **"La Repubblica riconosce la funzione sociale della cooperazione a carattere di mutualità e senza fini di speculazione privata. La legge ne promuove e favorisce l'incremento con i mezzi più idonei e ne assicura, con gli opportuni controlli, il carattere e le finalità."** La Cooperazione è dunque parte integrante di questo Stato che ha il compito di promuovere lo sviluppo.

Ma lo stimolo al Parlamento al Paese deriva anche da una nuova dichiarazione dei principi e da una riconferma della missione. E' per questo che la **Carta dei Valori ed il Codice Etico** approvati dalla Direzione Nazionale della Lega

Nazionale delle Cooperative nella seduta del 14 luglio 1993 vanno intesi come mezzi politici per produrre condizioni di sensibilità generale sugli intendimenti, ma anche sui diritti e sulle richieste del movimento cooperativo.

CARTA DEI VALORI

I valori e i principi della cooperazione

1. Il socio è il nucleo originario di ogni forma di mutualità e rappresenta il primo riferimento concreto dell'azione cooperativa.
2. Le imprese cooperative svolgono il proprio ruolo economico a favore dei cooperatori, delle generazioni future, della comunità sociale. Esse offrono ai propri partecipanti sicurezza, vantaggi e riconoscimenti in proporzione al concorso individuale d'ognuno.
3. La principale risorsa della cooperazione è rappresentata dagli individui che ne fanno parte. Ogni cooperativa deve valorizzarne il lavoro, stimolare e riconoscere la creatività, la professionalità, la capacità di collaborare per il raggiungimento degli obiettivi comuni.
4. Il cooperatore si manifesta innanzitutto con il rispetto per le persone. Al cooperatore si richiede franchezza, spirito di giustizia e senso di responsabilità, qualunque sia il suo ruolo o la sua posizione.
5. Le imprese cooperative si manifestano con la qualità dei lavori che svolgono, la trasparenza, l'onestà e la correttezza dei comportamenti.
6. La cooperazione considera il pluralismo sempre un bene. Nei rapporti che intrattiene con le altre forze economiche, politiche e sociali essa rispetta la loro natura, opinione, cultura e agisce secondo la propria originalità, autonomia, capacità di proposta.
7. L'esistenza della cooperazione, il suo segno distintivo, la sua regola sono fondate sul principio di solidarietà. Al fondo di ogni relazione o transazione tra soggetti economici esistono sempre i rapporti umani.
8. La cooperazione interpreta il mercato come un luogo di produzione di ricchezza, di rispetto della salute e dell'ambiente, di sviluppo dell'economia sociale. Essa agisce nel mercato non solo in osservanza delle leggi, ma secondo i principi di giustizia e utilità per i propri soci e per la collettività.
9. La cooperazione concorre allo sviluppo del mercato migliorando le imprese esistenti e creandone di nuove; organizzando la domanda, rispondendo ai bisogni della collettività. Con questi significati essa intende la promozione cooperativa.
10. La cooperazione considera il diritto e il rischio di fare impresa come manifestazioni di libertà.
11. La cooperazione regola i rapporti interni sulla base del principio di democrazia. Le imprese cooperative realizzano compiutamente le proprie finalità associandosi nel movimento cooperativo, che promuove le relazioni tra di loro, che ne valorizza i patrimoni collettivi, garantendo le adeguate forme di controllo.
12. La mutualità cooperativa, definita dai principi dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, non è solo un modo di produrre e distribuire la ricchezza più adeguato agli interessi dei partecipanti, ma una concezione dei rapporti umani. La cooperazione trova le proprie radici nel valore dell'imprenditorialità associata, ricerca il proprio sviluppo nel mercato, considera proprio fine il miglioramento delle condizioni materiali, morali e civili dell'uomo.

LA MISSION

Ricerca la sintesi (sinergia) tra imprenditorialità, mutualità e solidarietà

- perseguendo le idealità previste dallo statuto sociale con particolare riguardo alla creazione di nuovi spazi occupazionali e lavorativi, ponendo in atto percorsi tali da permettere a chiunque di superare le difficoltà ad accedere al mondo del lavoro, unitamente all'offerta di servizi qualitativamente e tecnicamente elevati, svolti nel totale rispetto dell'ambiente e del territorio;
- garantendo continuità occupazionale e le migliori condizioni economiche (applicazione del Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali e non applicazione del salario convenzionale), sociali e professionali, compatibilmente con la salvaguardia della competitività dell'impresa;
- favorendo l'inclusione sociale, mediante l'intervento sociale e lo sviluppo dell'occupazione;
- sensibilizzando la collettività sul tema dell'integrazione, della solidarietà e della crescita nella ricerca di valori condivisi;
- diffondendo le *buone pratiche* dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e del rispetto integrale dei diritti dei lavoratori;
- realizzando progetti *di sistema*, in partnership attiva con gli enti pubblici e in relazione con le realtà sociali del territorio, integrando differenti modalità di intervento, in un'ottica di welfare partecipato, verso obiettivi di responsabilità sociale e sostenibilità economica e ambientale;
- favorendo lo sviluppo dell'impresa sociale e di nuovi progetti imprenditoriali, che "abitino" il proprio territorio.

VALORE AGGIUNTO DELLA COOPERAZIONE SOCIALE DI INSERIMENTO LAVORATIVO

Le cooperative sociali sono disciplinate dalle disposizioni della legge 381/1991, la quale le riconosce come strumento idoneo per il perseguimento degli interessi generali della comunità, della promozione umana e dell'integrazione sociale dei cittadini (art.1) e rappresentano perciò i principali soggetti dell'economia sociale.

Una cooperativa sociale è un'impresa che, a differenza delle imprese con fine di lucro, organizza le proprie risorse per perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, ovvero per soddisfare un bisogno collettivo.

La cooperativa sociale di tipo B, finalizzata all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (almeno il 30%) attraverso lo svolgimento di attività diverse, si fonda sostanzialmente sull'idea che la persona svantaggiata può essere avviata al lavoro e operare in un contesto produttivo e divenire una vera e propria risorsa per la comunità in cui essa vive e lavora.

E' opportuno evidenziare che la cooperazione di inserimento lavorativo rappresenta un rilevante esempio di innovazione sociale, definita come "una soluzione innovativa a un problema sociale più efficace, efficiente, sostenibile e giusta di quelle esistenti, che produce valore per la società nel suo complesso piuttosto che per i singoli individui".

La misurazione del valore apportato dalla cooperazione sociale di inserimento lavorativo rappresenta dunque un passo rilevante in funzione della valorizzazione dell'economia sociale nel suo complesso.

Sotto questo profilo, l'apporto di valore ad opera delle cooperative sociali d'inserimento lavorativo va pensato in primo luogo considerando che tali soggetti rappresentano una tipologia d'impresa articolata e complessa, in quanto realizzano un triplo prodotto a favore dello sviluppo socio-economico del territorio:

1. producono reddito: attraverso la gestione delle attività produttive e commerciali realizzano reddito per i soci/dipendenti;
2. producono inclusione sociale: attraverso l'inserimento in cooperativa, si valorizza il capitale umano e sociale del territorio, in particolare di quello in condizione di svantaggio e si passa da una politica "passiva" (il sussidio assistenziale) ad una "attiva" (lavoro-retribuzione). La persona inserita passa da assistito a contribuente;
3. creano valore intraprendendo: perché sia possibile la produzione di reddito e l'integrazione sociale/lavorativa, la cooperativa deve essere gestita in modo efficiente ed efficace, deve essere, perciò, economicamente sostenibile e deve quindi prevedere un alto tasso di imprenditorialità sociale.

Si evidenzia dunque che l'attività delle cooperative sociali di inserimento lavorativo produce valore rispetto a diverse dimensioni. Sotto il profilo teorico è possibile considerare l'apporto di tali soggetti distinguendo quattro tipi di valore aggiunto specifico:

VALORE ECONOMICO

- apporto in termini di aumento di ricchezza materiale, economica e finanziaria (investimento, risparmio), che un'organizzazione produce attraverso la sua attività specifica.

VALORE SOCIALE

- contributo specifico in termini di produzione di beni relazionali (dimensione relazionale interna) e creazione di capitale sociale (dimensione relazionale esterna).

VALORE CULTURALE

- apporto specifico in termini di diffusione di valori (mutualità, equità, tolleranza, solidarietà), coerenti con la propria mission, nella comunità circostante.

VALORE ISTITUZIONALE

- apporto in termini di rafforzamento della sussidiarietà circolare, dei rapporti intra-istituzionali e infra-istituzionali.

RESOCONTO SGRAVI CONTRIBUTIVI

La stessa legge n. 381/91 prevede che le aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale dovute dalle cooperative sociali, relative alla retribuzione corrisposta alle persone segnalate siano ridotte a zero. Tali risparmi della fiscalizzazione degli oneri sociali nel 2022 ammontano ad € 159.448 (nel 2021 sono stati di € 143.192). Questi interventi pubblici, mirati a favorire l'integrazione sociale di persone svantaggiate attraverso lo strumento dell'occupazione retribuita, hanno perciò inciso nel 2022 per il 5,04% (nel 2021 l'incidenza era stata del 4,87%) sul fatturato complessivo.

Questo dato rappresenta quanto la cooperativa riesca effettivamente a perseguire lo scopo "dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini" (definizione nell'art.1 della Legge n.381/91) usufruendo di un investimento solo minimo da parte della collettività.

LA STORIA

La cooperativa nasce nel 1990 per volontà di un gruppo di giovani che si sono conosciuti tramite la partecipazione ad un corso-concorso indetto dal Comune di San Giustino (PG) che prevedeva poi lo svolgimento di un lavoro di misurazione delle abitazioni di tutto il territorio comunale per la successiva revisione della tassa smaltimento rifiuti solidi urbani.

L'idea della costituzione di una cooperativa di lavoro è stata realizzata da dodici dei partecipanti a quell'esperienza che si sono trovati a condividere la necessità e la volontà di costruirsi un posto di lavoro.

Nel tempo, poi, sono entrati a far parte della compagine sociale della cooperativa anche soggetti svantaggiati e da qui è scaturita la decisione, nel 1994, di trasformarsi in cooperativa sociale di tipo b lasciando ad un'altra cooperativa sociale di tipo a operante nel territorio alcuni piccoli servizi che si caratterizzavano secondo questa fattispecie, vista la norma regionale che sancisce la separazione tra coop. sociali di tipo B e di tipo A.

I nostri primi clienti sono stati il Comune di San Giustino e la So.Ge.Pu. spa per i quali effettuavamo alcuni dei servizi che svolgiamo ancora oggi; si sono aggiunti poi altri enti pubblici della vallata e solo successivamente si è ampliata la rosa dei clienti privati di una certa rilevanza.

Dalla richiesta delle fidejussioni bancarie personali dei membri del consiglio di amministrazione nei primi anni di vita, siamo giunti oggi ad una solidità patrimoniale e finanziaria che potrebbe sicuramente migliorare, ma che da diversi anni ci permette di pagare gli stipendi con puntualità ogni mese nonostante i ritardi dei pagamenti delle amministrazioni, ecc...

Dall'inserimento lavorativo fatto secondo le regole "del buon padre di famiglia" siamo passati a dei percorsi strutturati cercando sempre di più anche il contatto con i servizi invianti.

Da un regolamento che prevedeva delle tariffe orarie al di sotto dei minimi contrattuali e il non riconoscimento di alcuni istituti, siamo arrivati alla piena applicazione del contratto di settore e a procedere al ristoro in diverse occasioni.

IL PERCHÉ DEL BILANCIO SOCIALE

Il Consiglio di Amministrazione ha sempre ritenuto e ritiene tuttora che il Bilancio sociale sia uno strumento straordinario che riesce a rappresentare la certificazione di un profilo etico, l'elemento che legittima il ruolo di un soggetto, non solo in termini strutturali ma soprattutto morali, agli occhi della comunità di riferimento, un momento per enfatizzare il proprio legame con il territorio, un'occasione per affermare il concetto di impresa come buon cittadino, cioè un soggetto economico che perseguendo il proprio interesse prevalente contribuisce a migliorare la qualità della vita dei membri della società in cui è inserito.

Per le Imprese Sociali la redazione del Bilancio Sociale dall'esercizio 2019 diventerà obbligatoria ai sensi dell' articolo 9 del D.lgs. n. 112 del 2017.

LE ATTIVITA'

La cooperativa, tenendo fede al suo nome, opera in diverse aree produttive che sono quelle che tradizionalmente meglio si prestano agli inserimenti lavorativi. Nella tabella che segue le attività sono raggruppate in aree e sottoaree e per ognuna di queste, per dare un'idea della dimensione proporzionale interna e della sviluppo rispetto all'anno precedente, è indicata l'incidenza percentuale sul fatturato degli anni 2021 e 2022 con le corrispondenti differenze.

AREE	SOTTO AREE	% sul totale del fatturato 2021	% sul totale del fatturato 2022	Differenza %
<u>PULIZIE</u>		39,95%	38,65%	3,78%
	PULIZIE	18,09%	14,24%	-18,31%
	MENSE	13,50%	14,67%	14,29%
	RISTORAZIONE	8,35%	9,74%	20,22%
<u>CUSTODIA/ SEGRETERIA</u>		5,01%	6,81%	31,54%
	CUSTODIA	0,00%	0,00%	0,00%
	SEGRETERIA	5,01%	6,81%	31,54%
<u>AMBIENTE</u>		45,74%	41,21%	-3,35%
	CUSTODIA E MANUTENZIONE CIMITERI	19,56%	18,64%	2,27%
	OPERAZIONI DI POLIZIA MORTUARIA	10,80%	10,19%	1,32%
	MANUTENZIONE DEL VERDE	4,82%	3,87%	-16,07%
	ISOLE ECOLOGICHE	2,68%	2,64%	5,57%
	SERVIZI AMBIENTALI	4,73%	2,61%	-68,33%
	MOVIMENTAZIONE MERCI	1,11%	1,99%	47,99%
	MANUTENZIONE	2,05%	1,28%	-49,23%
<u>CULTURA</u>		9,30%	13,32%	34,99%
	MUSEALE	8,84%	12,49%	34,11%
	DIDATTICA	0,16%	0,26%	40,83%
	HOSTESS	0,30%	0,58%	51,61%

FATTURATO PER ATTIVITA'		FATTURATO 2021	FATTURATO 2022	DIFFERENZA	%
<u>PULIZIE/ RISTORAZIONE</u>		€ 1,175,751	€ 1.221.911	€46.160	3,78 %
	PULIZIE	€ 532,571	€ 450.165	-€ 82.406	-18,31 %
	MENSE	€ 397,447	€ 463.723	€ 66.276	14,29 %
	RISTORAZIONE	€ 245,733	€ 308.023	€ 62.290	20,22 %
<u>CUSTODIA/ SEGRETERIA</u>		€ 147,421	€ 215.326	€ 67.905	31,54 %
	CUSTODIA	€ 0	€ 0	€ 0	0,00 %
	SEGRETERIA	€ 147,421	€ 215.326	€ 67.905	31,54 %
<u>AMBIENTE</u>		€ 1,346,280	€ 1,302.684	-€ 43.596	-3,35 %
	CUSTODIA E MANUTENZIONE CIMITERI	€ 575,735	€ 589.088	€ 13.535	2,27 %
	OPERAZIONI DI POLIZIA MORTUARIA	€ 317,871	€ 322.131	€ 4.260	1,32 %
	MANUTENZIONE DEL VERDE	€ 141,971	€ 122.313	-€19.658	-16,07 %
	ISOLE ECOLOGICHE	€ 78,759	€ 83.404	€ 4.645	5,57 %
	SERVIZI AMBIENTALI	€ 139,095	€ 82.632	-€ 56.463	-68,33 %
	MOVIMENTAZIONE MERCI	€ 32,652	€ 62.780	€ 30.128	47,99 %
	MANUTENZIONE	€ 60,197	€ 40.337	-€19.860	-49,23 %
<u>CULTURA</u>		€ 273,808	€ 421.191	€ 147.383	34,99 %
	MUSEALE	€ 260,180	€ 394.848	€ 134.668	34,11 %
	DIDATTICA	€ 4,831	€ 8.165	€3.334	40,83 %
	HOSTESS	€ 8,797	€ 18.178	€ 9.381	51,61 %
TOTALE		€ 2,943,260	€3.161.113	€ 217.853	6,89 %

I NUMERI

ANAGRAFICA

Denominazione:	Il poliedro società cooperativa sociale
Anno di costituzione:	1990
Tipologia:	Cooperativa sociale di tipo B
Centrale cooperativa:	Legacoopsociali
Sede Legale:	Città di Castello (PG) – Corso Vittorio Emanuele II, 40
Telefono:	075/8522655
Fax:	075/8527574
E mail:	poliedro@consorzioabn.it
C.C.N.L. applicato:	Cooperative sociali

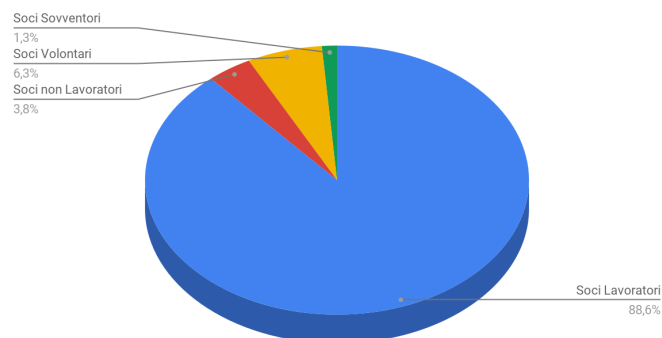
BASE SOCIALE

SOCI DELLA COOPERATIVA

Dati rilevati al 31/12/2022		N. TOTALE SOCI	Non Segnalati		Segnalati L. 381/91	
			Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Tipi di soci	SOCI LAVORATORI	70	10	32	12	16
	SOCI NON LAVORATORI	3	-	2	1	-
	SOCI VOLONTARI	5	2	-	1	2
	SOCI SOVVENTORI	1	-	-	-	-
	TOTALE	78*	12	34	14	18

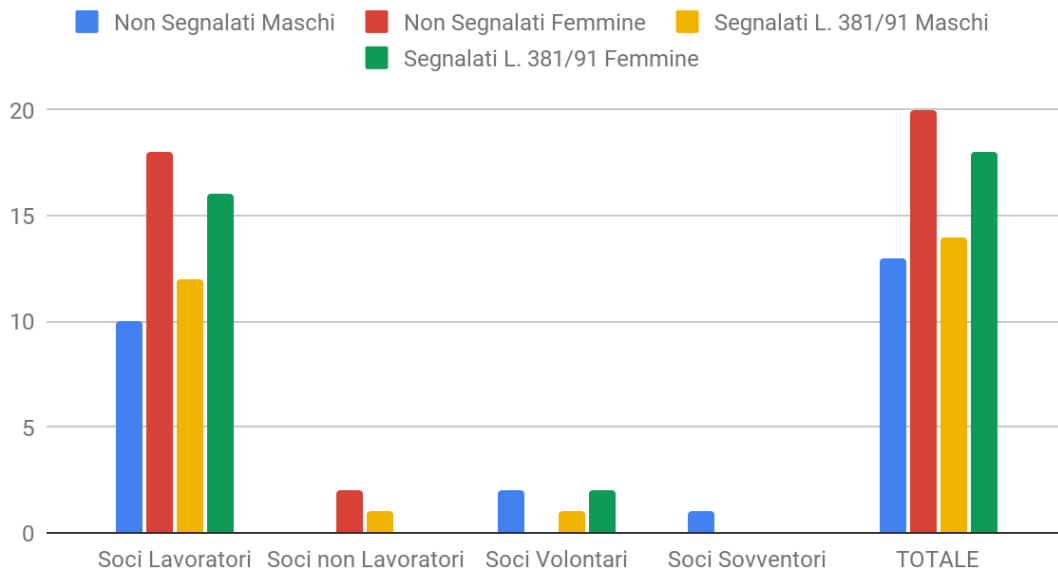
* nel calcolo totale non è considerato il socio sovventore

Nel grafico sottostante osserviamo la suddivisione della compagine sociale nel suo totale espressa in percentuale.



Qui di seguito invece è possibile confrontare all'interno di ogni categoria di soci la suddivisione per sesso e per segnalazione alla categoria 381.

Categorie Soci



TURN OVER SOCI DELLA COOPERATIVA

Nel 2022 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'ammissione a socio di n. 03 persone di cui tutti come soci lavoratori e le dimissioni di n. 3 soci lavoratori.

	N.	Non Segnalati		Segnalati L. 381/91		
		TOTALE	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Turn over	Ammessi nel corso del 2022	3	0	3	0	0
	Dimessi nel corso del 2022	0	0	1	1	1

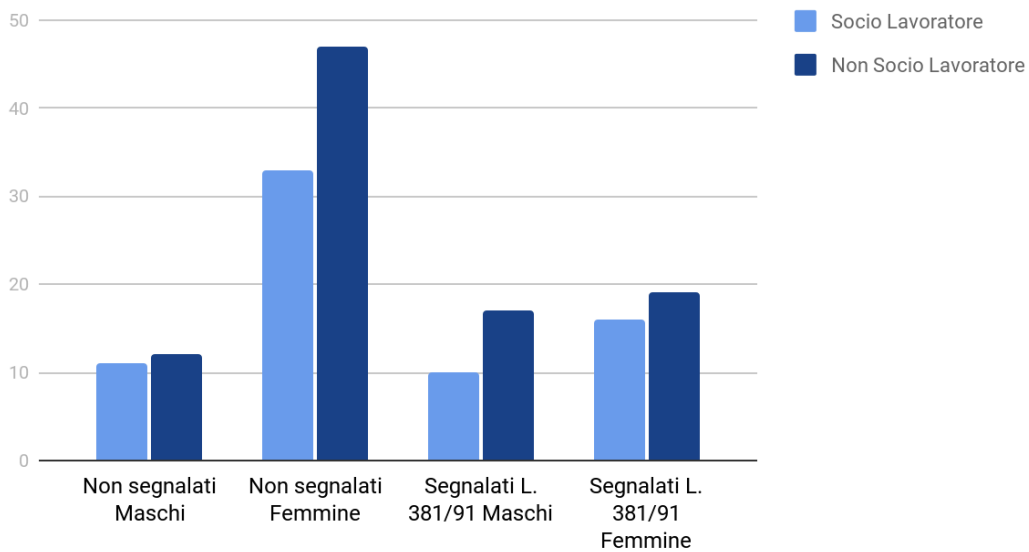
Il Consiglio di Amministrazione, accertata la sussistenza dei requisiti e delle condizioni statutarie, ha deliberato l'ammissione di nuovi soci finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività economica della Cooperativa, coerentemente con la capacità economica della Cooperativa stessa di soddisfare gli interessi dei soci, anche in relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo periodo e curando che le nuove ammissioni non compromettano l'erogazione del servizio mutualistico in favore dei soci preesistenti.

Le dimissioni sono avvenute per cessazione del rapporto di lavoro.

PERSONALE

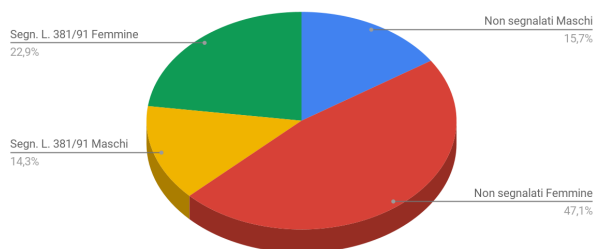
Dati rilevati al 31/12/2022		N. TOTALE LAVORATORI	Non Segnalati		Segnalati L. 381/91	
			Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Tipo di rapporto	Socio lavoratore	70	11	33	10	16
	Non Socio lavoratore	95	12	47	17	19
	TOTALE	165	23	80	27	35

Personale

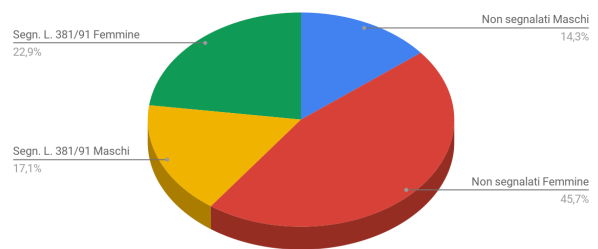


Di seguito gli stessi valori espressi in percentuale e suddivisi in grafici distinti dove possiamo meglio confrontare le due categorie di lavoratori.

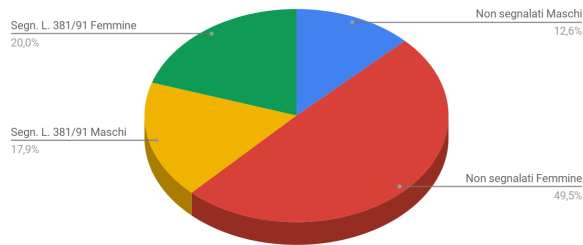
Socio Lavoratore al 31/12/2022



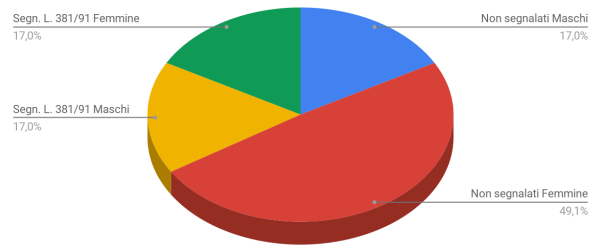
Soci Lavoratori al 31/12/2021



Non Socio Lavoratore al 31/12/2022



Non Socio Lavoratore al 31/12/2021



Dati rilevati al 31/12/2022

		N. TOTALE LAVORATORI	Non Segnalati		Segnalati L. 381/91	
			Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Tipo di contratto	Contratto a tempo indeterminato	148	21	70	26	31
	Contratto a tempo determinato	17	2	10	1	4
	TOTALE	165	23	80	27	35

PERSONE SVANTAGGIATE

Nella seguente tabella i soci lavoratori segnalati sono stati suddivisi a secondo della tipologia di svantaggio.

TIPOLOGIA DI SVANTAGGIO DEI SOCI LAVORATORI SEGNALATI NEL 2022

	Soci Lavoratori segnalati al 31/12/2022
Disabili fisici	14
Disabili psico-fisici	4
Disabili fisici-sensoriali	-
Disabili sensoriali	3
Disabili psichici	1
Disabili psichici-sensoriali	2
Tossicodipendenti – ex tossicodipendenti Alcolisti – ex alcolisti	2
Mentali, intervento chirurgico invalidante	1
Malati cronici	-
TOTALE	26

ESSERE COOPERATIVA**I REGOLAMENTI**

Tipologia	Anno di emanazione
Statuto della cooperativa	2012
Regolamento interno approvato dall'Assemblea dei Soci	2010
Codice Disciplinare approvato dall'Assemblea dei Soci	2007

LA PARTECIPAZIONE**ORGANI SOCIALI****Assemblea dei Soci**

E' costituita da tutti i soci, essi partecipano alla gestione della cooperativa attraverso le Assemblee, e tra i vari compiti che hanno ne ricordiamo alcuni:

- deliberare sul bilancio e sull'eventuale erogazione del ristorno
- definire i membri del Consiglio di Amministrazione e quelli del Collegio Sindacale e deliberare sulle loro responsabilità nonché determinare il compenso
- approvare i regolamenti interni

Assemblee dei Soci**n. 01**

Totale votanti presenti: n. 48 su 78

Totale votanti deleghe: n. 17 su 78

Totale votanti: n. 65 su 78

Totale non votanti presenti: n. 0

	ASSEMBLEE	% VOTANTI PRESENTI	% DELEGHE	Tot
Totale anno 2022	1	61,54%	21,79%	83,33%
Totale anno 2021	1	63,29%	12,66%	75,95%
Totale anno 2020	1	58,67%	14,66%	73,33%
Totale anno 2019	1	50%	21,62%	71,22%
Totale anno 2018	1	60,56%	15,49%	76,06%
Totale anno 2017	1	53,84%	20,00%	73,84%
Totale anno 2016	1	55,71%	23,00%	78,71%
Totale anno 2015	1	67,69%	15,38%	83,07%
Totale anno 2014	1	65,30%	14,50%	79,80%
Totale anno 2013	1	50,75%	26,87%	77,25%

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione provvede alla gestione della cooperativa, di cui ha l'esclusiva competenza e responsabilità. Nel corso del 2022 è così composto:

Presidente

Alessandra Garavani

Vice Presidente

Federico Bianchini

Consiglieri

Carla Chiatti

Isabella Consigli

Nicola Pincardini

	Triennio 2015/2018	Triennio 2018/2021	Dal 2021
Numero Consiglieri in carica	5	3	5
Uomini	2	1	2
Donne	3	2	3
Numero soci lavoratori	5	3	5
Numero altri soci	0	0	0
% consiglieri neo eletti nell'ultima nomina	20%	0%	40%
% consiglieri riconfermati nell'ultima nomina	80%	100%	60%

Collegio Sindacale

Vigila sull'osservanza dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione della Cooperativa.

Al momento il Collegio è così composto:

Presidente

Paolo Tanzi

Sindaci effettivi

Emilio Bendini

Silvia Santinelli

Sindaci supplenti

Giogli Monica

SITUAZIONE PATRIMONIALE**QUOTA SOCIALE**

Capitale sociale	€	225.150
Capitale sociale medio soci sovventori	€	1.000
Capitale sociale medio soci volontari	€	50
Capitale sociale medio soci ordinari	€	3.075
Valore dell'azione	€	25

RISTORNI

	IMPORTO DESTINATO		IMPORTO DESTINATO
Anno 2022	€ 20.000,00*	Anno 2014	€ 12.500,00
Anno 2021	€ 21.000,00	Anno 2013	€ 19.200,00
Anno 2020	€ 0,00	Anno 2012	€ 0,00
Anno 2019	€ 50.000,00	Anno 2011	€ 119.000,00
Anno 2018	€ 27.000,00	Anno 2010	€ 81.140,87
Anno 2017	€ 0,00	Anno 2009	€ 98.908,11
Anno 2016	€ 6.000,00	Anno 2008	€ 78.922,00
Anno 2015	€ 0,00		

* = In approvazione dall'Assemblea dei Soci 2023

IL LAVORO

IL CONTRATTO DI LAVORO

La cooperativa nel 2022 ha continuato ad applicare per i dipendenti il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) delle Cooperative Sociali firmato da Legacoop/Confcooperative/AGCI e CGIL/CISL/UIIL; per i soci lavoratori è stato applicato il Regolamento Interno che, nel rispetto della L. 142/01, richiama appieno il CCNL delle Cooperative Sociali con alcune migliorie riguardanti la parte normativa.

IL LAVORO DEI SOCI

TIPO DI SOCI - LAVORATORI

Dati rilevati al 31/12/2022		N. TOTALE SOCI LAVORATORI	Non segnalati		Segnalati L. 381/91	
			Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Tipo di soci lavoratori	SOCI LAVORATORI DIPENDENTI	70	11	33	10	16
	SOCI LAVORATORI NON DIPENDENTI	-	-	-	-	-

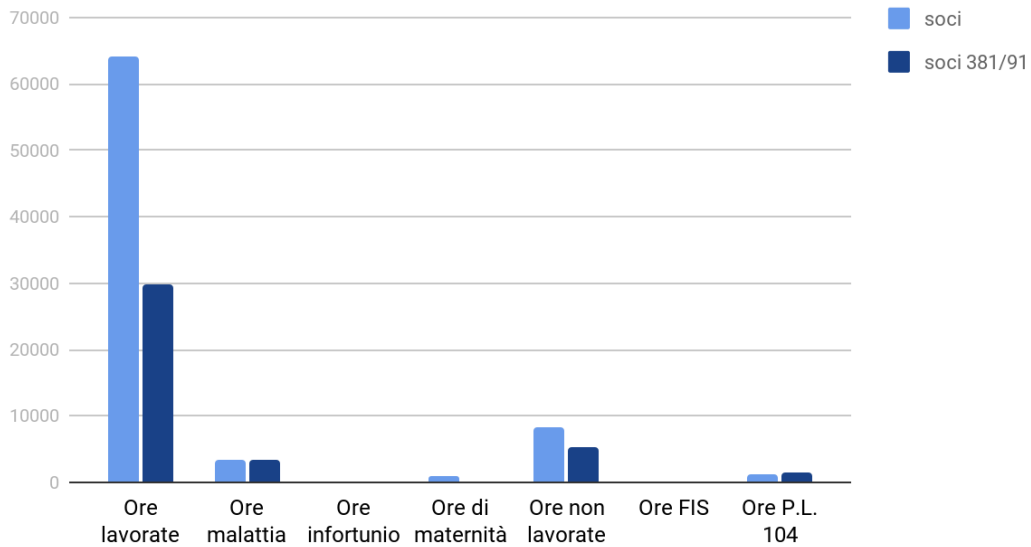
TIPO DI CONTRATTO DEI SOCI - LAVORATORI DIPENDENTI

Dati rilevati al 31/12/2022		N. TOTALE SOCI DIPENDENTI	Non Segnalati		Segnalati L. 381/91	
			Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Tipo di contratto	Contratto a tempo indeterminato	70	11	33	10	16
	Contratto a tempo determinato	-	-	-	-	-
	Contratto di formazione lavoro	-	-	-	-	-
	Contratto di apprendistato	-	-	-	-	-
Regime di orario	Tempo pieno	26	9	7	6	4
	Part time	44	2	26	4	12
Nazionalità	Italiani	66	8	30	12	16
	Stranieri	4	2	2	-	-

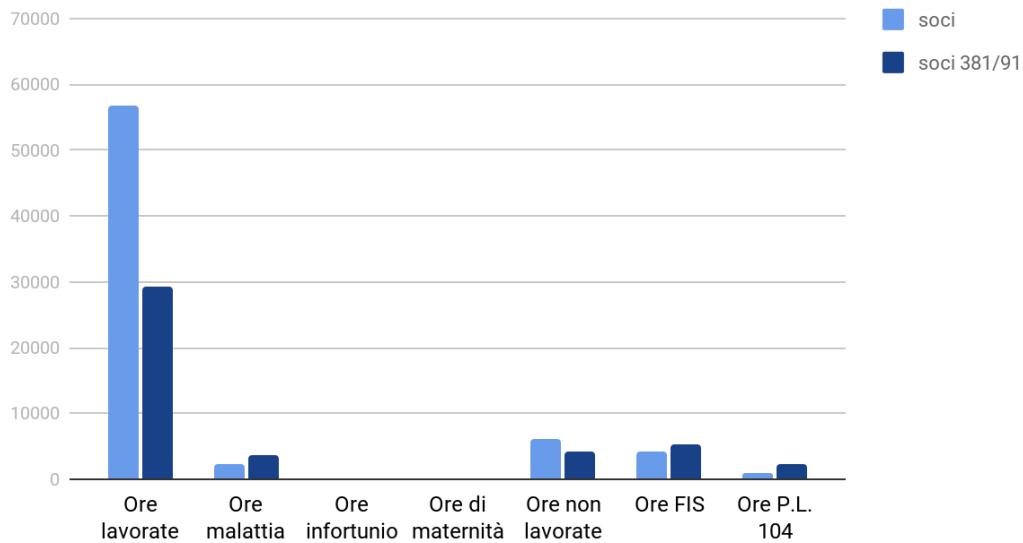
ORE DI LAVORO E ASSENZA DEI SOCI - LAVORATORI DIPENDENTI

		ORE DI LAVORO	ORE DI MALATTIA	ORE DI INFORTUNO	ORE DI MATERNITA'	ORE NON LAVORATE RETRIBUITE	ORE FIS	ORE P.L. 104
2020	Soci lavoratori non segnalati	64.115,85	3.348,84	104,50	816,00	8.346,32	0	1.104,85
2020	Soci lavoratori segnalati L.381/91	29.891,33	3.503,50	4,00	0	5.251,68	0	1.450,58
2020	Totale	94.007,18	6.852,34	108,50	816,00	13.598,00	0	2.555,43
2021	Soci lavoratori non segnalati	56.733,00	2.306,68	0	0	6.163,58	4.210,00	1.051,93
2021	Soci lavoratori segnalati L.381/91	29.206,66	3.605,07	0	0	4.231,68	5.338,18	2.240,33
2021	Totale	85.939,66	5.911,75	0	0	10.395,26	9.548,18	3.292,26
	DIFFERENZA 2021-2022	8.067,52	940,59	108,50	816,00	3.202,74	-9.548,18	-736,83
	DIFFERENZA 2020-2021	-1.425,51	4.732,75	-332,67	-436,60	3.671,37	2.906,48	627,99
	DIFFERENZA 2019-2020	- 3.518,34	-4.475,01	-259,33	-183,40	-6.314,27	14.454,66	
	DIFFERENZA 2018-2019	- 1.273,75	1.738,51	120,50	253,20	4.536,01	0,00	
	DIFFERENZA 2017-2018	3.270,30	335,28	233,44	0,00	-1.054,50	-803,12	
	DIFFERENZA 2016-2017	6.642,90	613,44	-39,40	-831,00	-2.135,05	628,12	
	DIFFERENZA 2015-2016	-483,64	-2.797,62	529,19	772,37	3.400,62	-909,54	
	DIFFERENZA 2014-2015	-425,12	1.473,33	500,02	58,63	-750,10	-364,80	
	DIFFERENZA 2013-2014	4.945,90	- 815,18	- 116,88	- 3.196,57	- 1.103,10	- 401,48	
	DIFFERENZA 2012-2013	492,41	- 517,19	- 190,23	1.570,09	1.729,08	- 903,26	
	DIFFERENZA 2011-2012	-12.190,25	2.107,18	-435,06	-1.622,38	1.621,69	-1.451,86	

Ore di lavoro Soci lavoratori 2022



Ore di lavoro Soci lavoratori 2021



Osservando i dati sopra riportati si notano cambiamenti rispetto al prospetto dell'anno 2021, con una totale assenza delle ore FIS dato dalla fine dello stato di emergenza sanitaria.

Le ore non lavorate riguardano le ferie, le festività ed ex-festività, i permessi retribuiti (L.151/01, congedo matrimoniale, lutto, studio e donazione di sangue), i permessi non retribuiti, le aspettative non retribuite e le ore di sospensione su part time verticali.

TIPO DI CONTRATTO DEI SOCI - LAVORATORI NON DIPENDENTI

Dati rilevati al 31/12/2022		N. TOTALE SOCI NON DIPENDENTI	Non Segnalati		Segnalati L. 381/91	
			Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Rapporto di lavoro	Soci lavoratori autonomi, con partita IVA	0	-	-	-	-
	Soci collaboratori	0	-	-	-	-
	Soci lavoratori, con altri contratti (interinali, tirocinanti, stage, tucep, borse lavoro...)	0	-	-	-	-

IL LAVORO DEI NON SOCI

TIPO DI LAVORATORI NON SOCI

Dati rilevati al 31/12/2022		N. TOTALE NON SOCI LAVORATORI	Non segnalati		Segnalati L. 381/91	
			Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Tipo di non soci lavoratori	NON SOCI LAVORATORI DIPENDENTI	95	12	47	17	19
	NON SOCI LAVORATORI NON DIPENDENTI	0	-	-	-	-

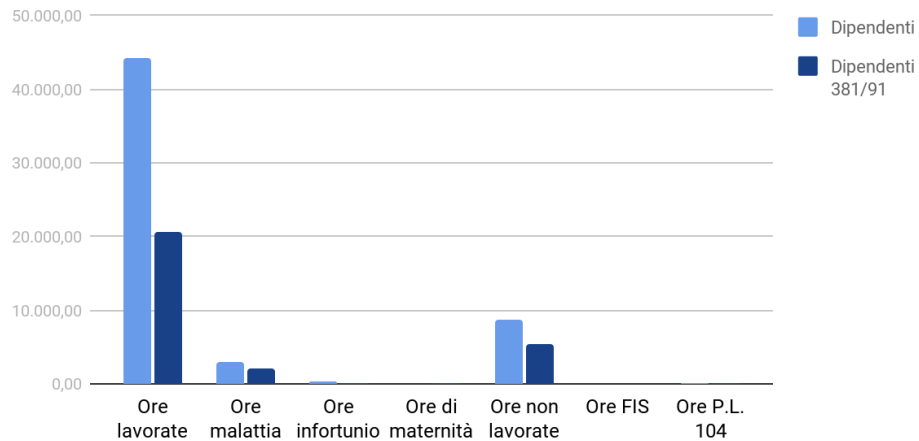
TIPO DI CONTRATTO DEI LAVORATORI DIPENDENTI NON SOCI

Dati rilevati al 31/12/2022		N. TOTALE NON SOCI DIPENDENTI	Non Segnalati		Segnalati L. 381/91	
			Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Tipo di contratto	Contratto a tempo indeterminato	78	10	37	16	15
	Contratto a tempo determinato	28	2	10	1	4
	Contratto di formazione lavoro	0	-	-	-	-
	Contratto di apprendistato	1	-	1	-	-
Regime di orario	Tempo pieno	15	5	4	6	-
	Part time	80	7	43	11	19
Nazionalità	Italiani	95	11	49	18	17
	Stranieri	4	-	3	-	1

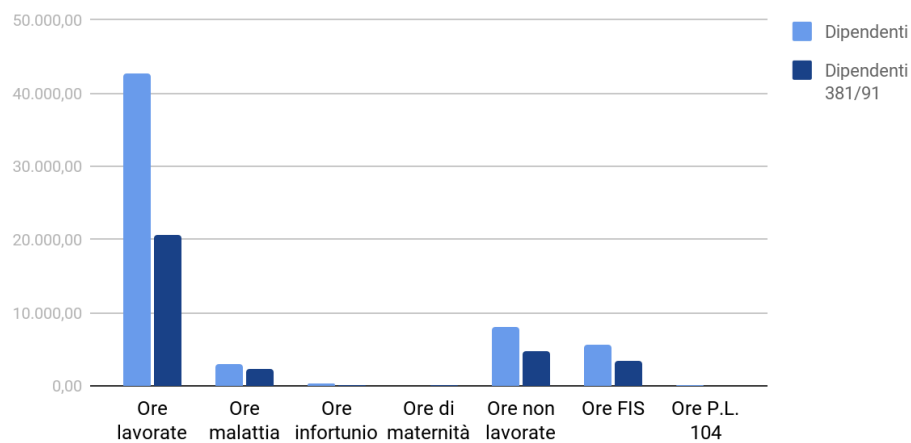
ORE DI LAVORO E ASSENZA DEI LAVORATORI DIPENDENTI NON SOCI

		ORE DI LAVORO	ORE DI MALATTIA	ORE DI INFORTUNIO	ORE DI MATERNITA'	ORE NON LAVORATE	ORE FIS	ORE P.L. 104
2	Non Soci lavoratori non segnalati	44.283,75	2.929,93	288,00	0	8.822,21	0	90,67
0	Non Soci lavoratori segnalati L.381/91	24.741,32	2.107,93	102,00	0	5.456,43	0	22,50
2	Totale	69.025,07	5.037,86	390,00	0	14.278,64	0	113,17
2	Non Soci lavoratori non segnalati	42.800,15	2.969,59	361,00	0,00	8.062,90	5.578,01	41,17
0	Non Soci lavoratori segnalati L.381/91	20.685,25	2.416,09	107,66	66,00	4.770,16	3.423,91	9,75
1	Totale	63.485,40	5.385,68	468,66	66,00	12.833,06	9.001,92	50,92
	DIFFERENZA 2021-2022	5.539,67	-347,82	-78,66	-66,00	1.445,58	-9.001,92	62,25
	DIFFERENZA 2020-2021	-1.605,36	4.066,68	323,00	-232,00	-1.722,58	-7.656,85	-606,67
	DIFFERENZA 2019-2020	-15.345,58	-1.257,70	-134,14	-219,00	-3.098,28	0,00	
	DIFFERENZA 2018-2019	-3.776,52	-1.169,05	-291,06	227,5	352,89	0,00	
	DIFFERENZA 2017-2018	-5.580,06	-285,98	579,18	-86,25	-1077,90	-44,00	
	DIFFERENZA 2016-2017	-8.760,21	-873,48	-181,81	375,75	-1.159,05	-22,00	
	DIFFERENZA 2015-2016	-1.341,67	1.935,91	-154,50	-229,00	440,96	-26,00	
	DIFFERENZA 2014-2015	2.150,23	1.088,29	-263,80	-182,50	255,60	-69,00	
	DIFFERENZA 2013-2014	556,39	-777,31	-188,86	187,00	2.579,47	-535,88	
	DIFFERENZA 2012-2013	9.416,14	281,29	182,20	-356,62	1.708,90	-2868,02	
	DIFFERENZA 2011-2012	5.412,36	150,07	369,61	403,12	1.608,49	-130,14	

Ore di lavoro Dipendenti 2022



Ore di lavoro Dipendenti 2021



Osservando i dati sopra riportati si nota un aumento delle ore di lavoro rispetto al 2021. Questo dato è accompagnato dalla diminuzione delle ore di malattia e di infortunio, anche grazie all'uscita dalla pandemia. Da notare un cospicuo aumento delle ore di permessi L.104

TURN OVER DEI LAVORATORI DIPENDENTI NON SOCI

	N. TOTALE	Non segnalati		Segnalati L. 381/91	
		Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Assunti nel corso del 2022	29	3	25	1	10
Licenziati nel corso del 2022	43	10	35	2	9

TIPO DI CONTRATTO DEI LAVORATORI NON SOCI NON DIPENDENTI

"IL POLIEDRO" nel corso del 2022 ha visto la presenza in cooperativa di:

- n. 2 prestazioni occasionali di breve durata ed alta specificità:
per servizi dell'area cultura (per manifestazioni legate alla promozione dell'area stessa), il compenso totale corrisposto è stato di € 200;
- n. 0 collaborazioni coordinate e continuative;
- con il progetto "alternanza scuola lavoro" è stato inserito n. 1 tirocinio nell'area segreteria;
- il S.A.L. (Servizio accompagnamento al Lavoro) ha inviato n. 2 inserimenti:
 - I tirocini extracurricolari sono stati così inseriti: 1 nell'area segreteria e 1 nell'area ambiente;
- sono stati attivati tramite il tribunale di Perugia 11 messa alla prova per lavori socialmente utili.

ALTRI DATI SUI LAVORATORI

Occupati per funzioni al 31/12/22	Soci - lavoratori	Non soci lavoratori dipendenti	Tot. lavoratori	Totale lavoratori segnalati
Categoria A1	9	4	13	6
Categoria A2	40	76	116	46
Categoria A3	0	0	0	0
Categoria B1	8	7	15	6
Categoria C1	9	5	14	2
Categoria C3	2	0	2	0
Categoria D1	3	0	3	1
Categoria D3	0	0	0	0
Categoria E2	1	0	1	0
Categoria F1	3	0	3	1
Categoria F2	1	0	1	0

Età media al 31/12/21	Soci - lavoratori	Non soci lavoratori dipendenti	Tot. lavoratori	Totale lavoratori segnalati
< 25 anni	0	2	2	0
25/35 anni	1	8	9	3
36/45 anni	17	24	41	10
46/55 anni	32	36	68	29
56/65 anni	20	24	44	20
> 65 anni	0	2	2	2

LA FORMAZIONE

La valorizzazione dei lavoratori (soci e dipendenti), delle loro competenze e la qualità e la sicurezza del lavoro sono aspetti fondamentali per la cooperativa - questa attenzione non si limita ad un'area di lavoro ma riguarda tutta la cooperativa. Nel corso del 2022 la cooperativa ha continuato ad offrire un'ampia attività formativa realizzando quanto pianificato lo scorso anno ed utilizzando ove possibile i finanziamenti esterni disponibili. Le ore totali di formazione nel 2022 sono state 1.074 con 216 presenze (alcuni operatori hanno partecipato anche a più corsi diversi)

AMBITO FORMATIVO		N. ORE	N. persone interessate
	Formazione Tecnica	323	60
	Formazione Sicurezza	496	106
	Formazione sicurezza alimentare	255	50
	TOTALE	1.074	216

SERVIZIO CIVILE VOLONTARIO

SERVIZIO CIVILE VOLONTARIO

Nel corso del 2022 la cooperativa ha promosso due progetti di servizio civile iniziati a giugno che hanno visto coinvolti 8 volontari (a parte alcune rinunce in itinere) e che si concluderanno nel 2023. Nello specifico:

- "Vitamine Culturali" sulla valorizzazione del sistema museale che ha coinvolto 4 volontari
- "Hangarua" sulla riduzione degli impatti ambientali connessi alla produzione dei rifiuti, che ha coinvolto 4 volontari.

I SERVIZI

L' INSERIMENTO LAVORATIVO

Presenza operatore interno della mediazione socio-lavorativa n. 1

La cooperativa svolge costantemente un'azione di monitoraggio degli inserimenti lavorativi dei propri lavoratori segnalati secondo la legge 381/91. Stanno quindi continuando le collaborazioni tra la cooperativa ed i Servizi Sanitari che hanno in carico la riabilitazione terapeutica, ed i Servizi Sociali che vivono più costantemente da vicino il disagio sociale.

Direttive consortili per l'inserimento lavorativo

La cooperativa persegue l'interesse generale alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, mediante lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Per perseguire questo obiettivo in modo serio, la cooperativa ha adottato le *Direttive consortili per l'inserimento lavorativo*, emesse dal Consorzio abn, ovvero alcune regole che le cooperative aderenti hanno

voluto darsi per disciplinare le modalità per l'accettazione, la pianificazione, l'attuazione e la verifica dei percorsi di Inserimento Lavorativo e di Borsa Lavoro.

LE CERTIFICAZIONI

	Già certificata	certificazione in corso	certificazione in programma	no
Certificazione UNI EN ISO 9001:2015	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Certificazione UNI EN ISO 14001:2015	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Certificazione OHSAS 18001:2007	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Certificazione del bilancio sociale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Certificazione del regolamento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Certificazione SA 8000	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Adesione al SAW (Osservatorio sulla Responsabilità Sociale delle imprese)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

LA RETE

LE ASSOCIAZIONI NAZIONALI DI RAPPRESENTANZA

"IL POLIEDRO" aderisce a LEGACOOP nazionale. La struttura associativa di Legacoop si articola – oltre che in Legacoop Regionali, che curano la dimensione territoriale – in autonome Associazioni di settore, che organizzano le cooperative in relazione ai diversi ambiti di attività. Il Poliedro fa quindi parte dell'Associazione Regionale delle Cooperative di Servizi che è la maggiore associazione di Legacoop Umbria per numero di cooperative e occupati e a Legacoopsociali che è l'associazione nazionale che organizza e rappresenta le cooperative sociali attive nei settori socio-sanitari assistenziali ed educativi e dell'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate. Il nostro Presidente, Alessandra Garavani, è membro di presidenza di Legacoop Sociali nazionale e avendo la delega alla Cultura, fa parte anche della Commissione cultura del Forum Nazionale del Terzo Settore. A livello territoriale fa parte della Giunta e della Direzione Regionale Umbria di Legacoop e della Direzione Regionale Comparto Cooperative Sociali Umbria. Per il 2022 il contributo ammonta ad € 8.101.

I CONSORZI

Consorzio ABN (A&B NETWORK SOCIALE) - Socio Ordinario dal 1997, quota sociale versata € 517. Il Consorzio ha valenza nazionale e i soci sono quasi totalmente cooperative sociali.

Consorzio KALEYDOS: Socio Fondatore dal 2000 - quota sociale versata € 1.000. Il Consorzio ha valenza nazionale e ha come scopo sociale lo sviluppo delle attività culturali, museali e turistiche.

Consorzio I.T.A.C.A.: Socio Fondatore dal 2001 - quota sociale versata € 200. Il Consorzio ha valenza regionale ed ha anch'esso come scopo sociale lo sviluppo delle attività culturali, museali e turistiche.

Consorzio VALTIBERINA PRODUCE: Socio dal 2003 - quota sociale versata € 1.020. Il Consorzio ha valenza territoriale e ha come scopo sociale lo sviluppo dell'economia locale attraverso la promozione dei prodotti dei propri associati appartenenti a diverse categorie imprenditoriali.

Consorzio UMBRIA FIDI: Socio dal 2000 - quota sociale versata € 250. Il Consorzio ha valenza regionale.

Consorzio COOB: Socio dal 2013 - quota sociale sottoscritta € 15.000. Il Consorzio è composto da cooperative sociali di inserimento lavorativo, ha sede ad Arezzo e ha valenza interregionale.

B.ECO SOC CONSORTILE ARL: Socio dal 2018 assieme alle altre cooperative del Consorzio COOB che si occupano di igiene ambientale - quota sociale sottoscritta e versata € 1.305.

LE ALTRE ORGANIZZAZIONI

A livello nazionale "IL POLIEDRO" è Socio Sovventore di "Impresa a Rete Soc. Coop. Sociale" insieme a molte altre cooperative distribuite in maniera abbastanza omogenea in ogni regione d'Italia. La quota sociale versata è stata di € 500.

A livello nazionale "IL POLIEDRO" aderisce all'associazione "Rete 14 Luglio" insieme a molte cooperative sociali di inserimento lavorativo che si occupano di igiene ambientale in tutto il territorio italiano; la quota annuale è di € 300.

"IL POLIEDRO" è Socio Sovventore della Cooperativa Desy di Salerno; la quota sociale versata è di € 250.

A livello locale "IL POLIEDRO" è Socio dell'associazione "La Boteguita", la quota sociale versata è di € 129.

Nel 2018 abbiamo costituito la start-up innovativa ZERO THC Impresa Sociale al 50% con B+ Società Cooperativa Sociale; la quota versata è di € 8.500.

Nel 2019 è nata la Rete CORUM assieme alle Cooperative Sociali B+, Nuovi Orizzonti e Opera.

Nel 2020 è nata la Rete BETATRE assieme alle Cooperative Sociali Betadue e Samarcanda.

Nel 2021 abbiamo costituito:

- la società BeeTooBee srl con attività di politica e strategia aziendale e di pianificazione, sviluppo aziendale; assistenza ad imprese e privati volte alla fruizione di contributi e agevolazioni pubbliche previsti da normative dell'unione europea, nazionali, regionali o di enti locali; attività di progettazione e gestione di sistemi di gestione integrata; esecuzione di studi di fattibilità, ricerche, consulenze, la quota versata è di €. 10.000;
- la società Servizi & Sicurezza srl con attività specializzata in ambito sicurezza tutela della salute, ambiente e gestione dei relativi sistemi di gestione, la quota versata è di €. 8.000.
- la società L@bor srl con attività di orientamento e gestione di strumenti di politiche attive del lavoro a favore di persone in cerca di occupazione, di soggetti appartenenti a fasce deboli e più in generale di tutte le persone nell'ambito dell'attuazione del long life learning, la quota versata è di €. 15.000;

Città di Castello, 31/03/23

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

(Dott.ssa Alessandra Garavani)