

Cosa comunicare	Destinatari	Frequenza	Responsabile	Stato (P; E; NE)*
Informativa su "HR Portal" a rafforzamento della conoscenza sui principi della parità di genere perseguiti dalla cooperativa (art. 3 del Decreto del Ministro per le pari opportunità e la famiglia del 29 aprile 2022)	Tutto il personale dell'organizzazione; fornitori; clienti	Febbraio 2025	Responsabile Sistema Gestione PdG	(P)
Campagna di sensibilizzazione ai congedi paternità su "HR Portal" alla paternità - "Papà alla riscossa"	Tutto il personale dell'organizzazione	Alla prima implementazione e continua per il nuovo personale	Responsabile Sistema Gestione PdG	(P)
Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162). <i>Nota: si ricorda che per le aziende pubbliche e private che occupano fino a 50 dipendenti la redazione del rapporto è volontaria (art. 46, comma 1-bis, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198).</i>	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Rappresentanze Sindacali Consigliera/e o Consigliere/i territoriale/i e regionale/i di parità di genere	Biennale (Aprile 2026)	Responsabile del Personale	(P)
Politica per la Parità di Genere	Tutte le parti interessate attraverso i canali dedicati	Ad ogni variazione	Responsabile Sistema Gestione PdG/Direzione	(P)
Composizione Comitato Guida	Tutto il personale dell'organizzazione	Ad ogni variazione	Responsabile Sistema Gestione PdG/Direzione	(P)
Andamento KPI	Tutto il personale dell'organizzazione	Ad ogni variazione	Responsabile Sistema Gestione PdG/Direzione	-
Iniziative su tematiche parità di genere (seminario "Violenza di genere sui luoghi di lavoro")	Tutte le parti interessate	Maggio/Giugno 2025	DIR/Comitato Guida per la Parità di Genere/Sicureco (consulente esterno)	(P)
Comunicazioni su iniziative di welfare (attivazione nuovo servizio su piattaforma "Spazio Welfare")	Tutto il personale dell'organizzazione	Febbraio 2025	Comitato Guida per la Parità di Genere	-
Segnalazioni o Reclami inerenti le tematiche della parità di genere	Comitato Guida/ Direzione	per ogni singola segnalazione ricevuta	ricezione delle segnalazioni (rif. Articolo 6 del "Regolamento per il contrasto alle molestie sui luoghi di lavoro")	-

<b>DATA</b>	<b>3/1/2025</b>	<b>APPROVAZIONE</b>	<b>Direzione e Comitato Guida</b>
Aggiornamento			
Aggiornamento			
Aggiornamento			

\* P (Pianificato)/ E (Eseguito)/ NE (Non Eseguito)